

# الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية

شراكة...تنافسية...استدامة...استقرار

2022-2013



مجلس الأعلى للمرأة  
Supreme Council for Women

الطبعة الثالثة  
2015





## الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية

شراكة...تنافسية...استدامة...استقرار

2022-2013





إثر المباركة الملكية السامية لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه للخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022)، وتوجيهات جلالاته بتفعيل آليات التعاون مع أجهزة ومؤسسات السلطة التنفيذية لدعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لبرامج ومشاريع الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية، يقدم المجلس الأعلى للمرأة «الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022)»، باعتبارها وثيقة وطنية تعود ملكيتها إلى جميع وزارات ومؤسسات الدولة وستساهم في إدماج احتياجات المرأة في برامج التنمية الشاملة.

وبهذه المناسبة يتطلع المجلس الأعلى للمرأة إلى مشاركة جميع الحلفاء والشركاء في إدارة عملية تنفيذ هذه الخطة التي تعتمد على إحداث وقياس أثر فعلي لتحقيق شراكة متكافئة من أجل بناء مجتمع تنافسي ومستدام في مملكة البحرين.

## قائمة تعاريف الخطة الوطنية

المصطلح	التعريف
الأثر	غاية مستهدف تحقيقها لإحداث نقلة في المجتمع نحو الأفضل وبشكل يحقق له الاستفادة فيما تحقق، والتي تأتي من خلال جهود متراكمة مستدامة تؤدي الى إحداث تغيير في أداء وتوجهات وقيم الأفراد أو المؤسسات أو المجتمع (أو جميعها).
المحصلة	نتيجة متراكمة من جهود 3 سنوات فأكثر حققت نتائج ايجابية و مستقرة من خلال جهود وطنية معتمدة.
الخطة	محرك واداة للتركيز نحو تحقيق المحصلة خلال فترة محددة (الإطار العام لتنفيذ المحصلة).
النتيجة	مخرجات المشاريع والبرامج المنفذة من حيث الكفاءة والفاعلية في التنفيذ حسب المخطط له.
المؤشرات	أداة لقياس دلائل إحراز التقدم نحو تحقيق نتيجة أو محصلة ما أو لقياس ما إذا قد تم تحقيق المستهدف.
مؤشر قياس خط الأساس الرئيس	أداة لقياس مدى تحقيق الأثر من خلال قياس إجمالي المتحقق من المحصلات المرتبطة به.
المؤشرات المستهدفة	أداة لقياس مدى تنفيذ الخطط المرتبطة بكل محصلة والتي تؤدي في مجموعها لقياس ما تم تحقيقه بالنسبة لكل محصلة.
المقاييس	القياسات الخارجية التي نستقيها من فئات المعنيين بخططنا (من خلال المسوحات أو مجموعات التركيز أو المقابلات مثلا)، وبحيث تحول الى بيانات كمية ونوعية يتم تحليلها وتعليلها لتقييم مستوى الأثر أو المحصلة أو الخطة المتحققة. وعادة يتم اللجوء لمقاييس في حال صعوبة توفر مؤشرات.
القياسات	البيانات الكمية والنوعية (الأرقام-القيم-الصفات-الأوصاف-الحقائق-المعلومات المستخدمة، بغرض دراسة حالة، مجتمع أو عينة).
الاستدامة	القدرة على الاستمرار في تحقيق التطلعات المستقبلية وتعزيز الاعتماد على الذات لإيجاد الأثر المستدام.
التنافسية	القدرة على تحقيق نجاح متكامل وبمستوى من التأثير على كفاءة وفعالية المجتمع، من خلال كل المعنيين للوصول الى أفضل النتائج والمحصلات والأثر وبأفضل تكلفة ووقت.

المصطلح	التعريف
التكامل	الشراكة في المسؤوليات والمهام وفق التخصص النوعي للجهات بما يحقق الهدف المرجو.
التعلم	القدرة على الوصول إلى الأثر المستدام للأداء من خلال الخبرات والمعارف المتراكمة.
إدارة المعرفة	القدرة على الاستفادة من كل مصادر المعرفة والخبرات الوطنية ذات القيمة المضافة والتعرف على طرق إدارتها وتضمينها في كل أثر من خلال منظومة وممارسات مبنية على جمع وإدارة ونشر المعرفة.
تأمين احتياجات	توفير المتطلبات الأساسية بما يضمن العيش الكريم للمرأة والأسرة.
الترباط العائلي	التماسك والتعاون والتعاقد بين أفراد الاسر الممتدة المكونة من عدة اسر بما يحقق الحماية والامان لجميع مكوناتها.
المفاهيم والقيم الداعمة	المنطلقات الاساسية وفق المراحل السابقة والحالية والمستقبلية للخطة الوطنية، والتي تعكس قيم المرأة البحرينية و ما يحقق الارتقاء بدورها في المجتمع.
المستويات	المراحل العمرية/ المراحل التعليمية/ المستويات الإجتماعية/ المستويات الإقتصادية.
الفئات	الطفلة/ المراهقة/ الفتاة/ الشابة/ المرأة/ ذوات الإعاقة/ المسنات.
التعايش المجتمعي	القدرة على الاندماج والتكيف في المجتمع على الرغم من تنوعه واختلافاته وقبول العيش المشترك/ قبول الأخر واحترام حقوقه.
الخيارات المتاحة	البدائل الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والقانونية والبيئية والصحية والتقنية والتعليمية المتوفرة للمرأة حسب كل المستويات ومع كل الفئات.
المتكّنات اقتصادياً	النساء القادرات على تسيير أمور حياتهن دون الاستعانة بمساعدات من الدولة.
استدامة رائدة العمل	استمرارية المرأة واستقرارها في مجال عملها لمدة 5 سنوات وأكثر.
الأنظمة التحفيزية	نظم التحفيز والتطوير الوظيفي، التي تتبناها المؤسسة وتطبقها على موظفيها كالحوافز المادية والترقيات والدرجات والعلاوات.... الخ.

المصطلح	التعريف
الخدمات المساندة	الخدمات التي تقدم للمرأة للتوفيق بين العمل وواجباتها الاسرية وتساهم هذه الخدمات في زيادة نسبة مشاركة المرأة في الاقتصاد، مثل: دور حضانة، والعمل من المنزل ونظام العمل المرن والعمل الجزئي...الخ.
الوظائف الواعدة	المجالات العلمية والمهنية المستقبلية الملبية لاحتياجات سوق العمل، بناء على المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية.
الوظائف غير التقليدية	الوظائف/المهن التي لم تنخرط فيها المرأة البحرينية بالرغم من مناسبتها لنمطها وهي مطلوبة في سوق العمل.
التبادل المعرفي	الشراكة والنقل المعرفي للأصول المعرفية الضمنية والمكتوبة (تبادل خبرات والتجارب والممارسات مع الجهات الداخلية والخارجية بغرض تحقيق أهداف محددة).
التمكين المعرفي	القدرة على التزود بالمعارف والمهارات والمعلومات وانماؤها وحسن توظيفها في سبيل صناعة التغيير واتخاذ القرار في ظل اقتصاد قائم على المعرفة.
التوجيه المعرفي للمرأة	توسيع الخيارات المعرفية والمهارية للمرأة، وإرشادها لتمكين من توظيفها في جميع مراحلها العمرية.
الإرشاد والتوجيه المهني	عملية تساعد على اتخاذ القرار المهني السليم في اختيار التخصص/المهنة المناسبة لاستعداداته وقدراته وميوله بهدف زيادة احتمالات النجاح والتقدم والتطور وتحقيق حاله من التوافق المهني.
المهارات الحياتية	السلوكيات والمهارات الشخصية والاجتماعية اللازمة للأفراد للتعامل بثقة واقتدار مع أنفسهم ومع الآخرين ومع المجتمع، وذلك باتخاذ القرارات المناسبة والصحيحة وتحمل المسؤوليات الشخصية والاجتماعية وفهم النفس والغير وتكوين علاقات إيجابية مع الآخرين وتفادي حدوث الأزمات وحل المشكلات والقدرة على التفكير الابتكاري.
حياة كريمة وأمنة	تمتع المرأة بحقوقها في كافة المجالات: الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والصحية والبيئية مما يؤدي إلى شعورها باحترام الذات والافتخار والشعور بالاطمئنان والاستقرار في محيطها.



## قائمة أدوات/ مؤشرات القياس

المختصر	المصطلح	المعنى
RADAR	Results (lead through) Approach, Deployment, Assessment and Review	أداة تستخدم للارتقاء بالمرجات المتوقعة من الخطط والسياسات والمنهجيات التي تضعها المؤسسات لتحقيق ثقافة ترتقي للتميز (من خلال الربط المستمر بين ممارسات وضع الخطط المستهدفة - بالمنهجيات - بآليات التطبيق - بطرق التقييم والمراجعة، وبشكل مستمر).
KPC	Key Performance Change	مؤشرات أداء التغيير المجتمعي (الأثر) المتحقق بعد مرور فترة الثلاثة سنوات أو نهاية الخطة الوطنية (بعد 10 سنوات من التطبيق المترابط).
KPR	Key Performance Result	مؤشرات الأداء المؤسسي على مستوى المحصلات والتي ترصدها المؤسسة سنويا وكل ثلاثة سنوات لترى فاعلية التطبيق للخطة الاستراتيجية.
KPI	Key Performance Indicator	مؤشرات الأداء الرئيسية لكل خطة من الخطط التي تدل على تحقق تفاصيل المحصلات المستهدفة على مستوى الأشهر والسنوات.
PESTEL	Political, Economic, Social, Technological, Environmental, Legal	أداة تستخدم في تحليل الواقع التي تعيش به وحوله المؤسسة لتبنى الخطط بناء على مراعاة الظروف السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والقانونية.
SWOT	Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats	أداة تستخدم في تحليل الواقع المؤسسي الداخلي (نقاط القوة، ونقاط الضعف) والخارجي (الفرص والتحديات).
TPI	Total People Involvement	آلية قائمة على المشاركة والتفاعل الكامل للمعنيين المباشرين وغير المباشرين لكل مراحل التخطيط والتنفيذ للخطة الوطنية.
	Increase	زيادة/ ارتفاع/ نمو/ تطور.
	Decrease	خفض/ تقليل.

## قائمة المحتويات

8	الملخص التنفيذي
10	المقدمة
12	الرؤية
12	الرسالة
12	المنهجية

## 20 أثر استقرار الأسرة

21	1. المحصلة الأولى: تعزيز الترابط العائلي في المجتمع بما يضمن الاستقرار الأسري
22	2. المحصلة الثانية: حماية المرأة من كافة أشكال العنف الأسري
23	3. المحصلة الثالثة: خفض مشاكل ما بعد الطلاق بما يعزز الاستقرار الأسري
24	4. المحصلة الرابعة: تضمين المفاهيم والقيم الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المناهج التعليمية والتدريبية لتعزيز الاستقرار الأسري
25	5. المحصلة الخامسة: تمكين المرأة من الاعتماد على ذاتها اقتصادياً مع التركيز على خفض نسبة العاطلات عن العمل
27	6. المحصلة السادسة: تحقيق مبدأ الاستدامة لعمل المرأة في مجال ريادة الأعمال بما يساهم في تأمين احتياجات الأسرة

## 32 أثر تكافؤ الفرص

33	1. المحصلة الأولى : ضمان مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص من خلال ادماج احتياجات المرأة في برامج التنمية
34	2. المحصلة الثانية: تحقيق التنافسية في كافة القطاعات والتخصصات والمستويات من خلال تمكين المرأة وتوعية المجتمع بكافة حقوقها وواجباتها
35	3. المحصلة الثالثة: الارتقاء ببرامج التنمية المستدامة من خلال تفعيل النموذج البحريني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية

38

## أثر التعلم مدى الحياة

- 39 **المحصلة الأولى:** التمكين المعرفي للمرأة بما يعزز قدرتها على معالجة مشاكلها بتطبيق أفضل الممارسات
- 41 **المحصلة الثانية:** استدامة مشاركة المرأة في برامج التنمية (الاقتصادية و الاجتماعية) من خلال تأسيس آليات نقل وإدارة المعرفة

44

## أثر جودة الحياة

- 45 **المحصلة الأولى:** تمكين المرأة من التمتع بحياة كريمة و آمنة في جميع مراحلها العمرية
- 46 **المحصلة الثانية:** تعزيز السلامة الصحية والنفسية من خلال متطلبات تحسين جودة حياة المرأة

50

## أثر بيت الخبرة

- 51 **المحصلة الأولى:** استثمار الشراكات والتحالفات لتقديم أفضل صور الشراكة الفاعلة على المستوى الوطني
- 52 **المحصلة الثانية:** بناء بيت الخبرة الوطنية في مجال المرأة
- 54 **المحصلة الثالثة:** الارتقاء بالخبرات الوطنية ومنظومة التبادل المعرفي لتحقيق التنافسية محلياً وإقليمياً ودولياً

## الملخص التنفيذي

والتأكيد على التقييم المستمر لقياس أثر الخطة في الارتقاء بواقع المرأة البحرينية، بما يضمن لها الاستقرار الأسري في إطار الترابط العائلي، وتمكينها من متطلبات القدرة على المساهمة التنافسية في مسار التنمية، القائم على مبدأ تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة في التنمية مع العمل على تنويع وإثراء الخيارات الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية والتدريبية المتاحة لها بما يحقق لها فرص التميز في الأداء والارتقاء بخياراتها نحو جودة حياتها والتعلم مدى الحياة.

وتستلزم هذه النقلة النوعية الحاجة لتطوير منهجيات الشراكة والتكامل، وبناء منظومة معرفية فاعلة في مجال المرأة ومن ثم ابراز المجلس الأعلى للمرأة كبيت خبرة دولي متخصص ذي هوية وطنية وبمنهجيات دولية وتطبيقات لقصص نجاح محلية وإقليمية وفق أحدث النظم المعرفية.

وقد اعتمدت الخطة في مراحل بنائها الشمولي على ترسيخ القيم العليا التي يعمل من أجلها المجلس وهي (العدالة وتمكين المرأة)، واستجابة للتوجهات العالمية، طرأ التحول الاستراتيجي للتخطيط الذي ينشد تحقيق أثر ذي قيمة مضافة على المستوى الوطني، من خلال تحقيق محصلات شاملة، وخطط ترتقي لمستوى تلك المحصلات. ووضعت بناء على دراسات وتقييم ومشاورات لواقع المرأة البحرينية ومتطلبات المرحلة القادمة مقارنة بالواقع الإقليمي.

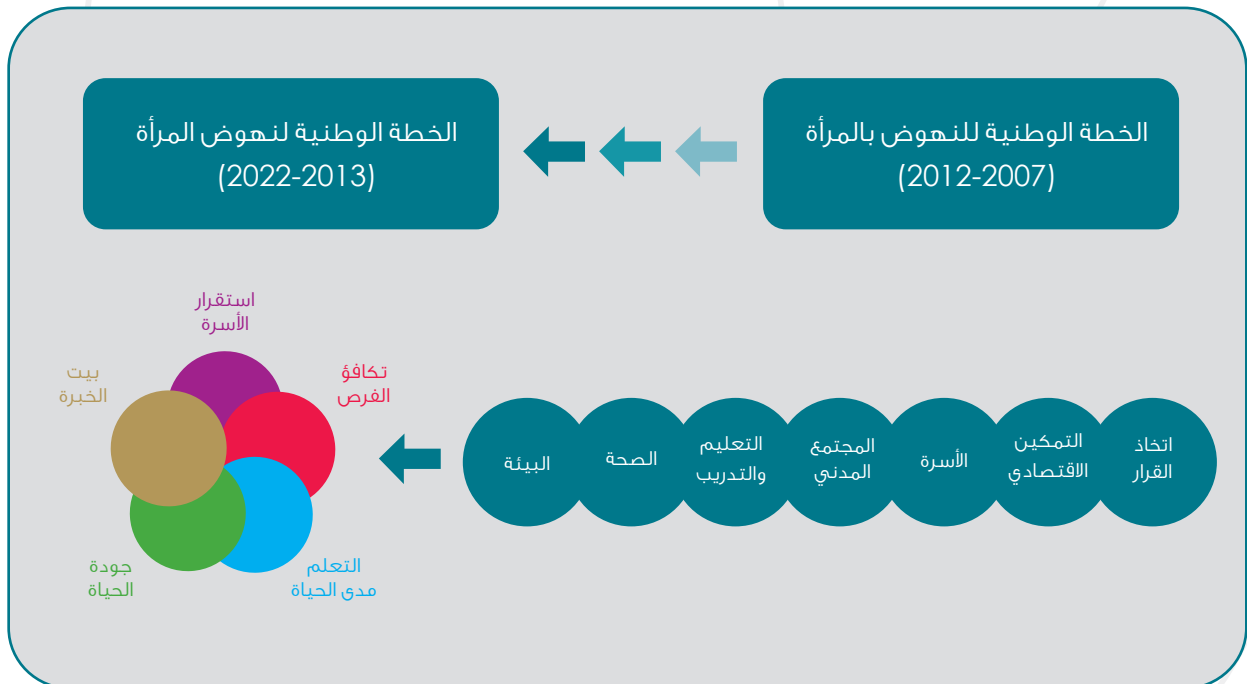
في وقفة تقييمية لمسيرة المجلس الأعلى للمرأة خلال السنوات العشر الماضية، قرر المجلس أن يعمل على مراجعة وتقييم الخطة الوطنية لتنفيذ استراتيجية النهوض بالمرأة، واستندت عملية المراجعة والتقييم على مستويين اساسيين:

- الأول: رصد المؤشرات المقاسة من الخطة الوطنية.
- الثاني: اعتماد مقاييس ترصد نتائج المحصلات أو الأهداف العامة (استطلاع الرأي ومجموعات التركيز).

حيث بينت نتائج المؤشرات الايجابية المقاسة أن إجمالي المتحقق حسب الأهداف الموضوعه في الخطة هو %26، بينما بلغ إجمالي المتحقق من أولويات الخطة (وهي محور اتخاذ القرار، محور التمكين الاقتصادي، ومحور الاستقرار الأسري) %56، مما يؤكد على أن التركيز على محاور محددة وتكثيف الجهود لتحقيقها يؤدي الى تحقيق نتائج أفضل.

وتسعى الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة في المرحلة القادمة لتنفيذ الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022)، وفق أحدث المناهج في التخطيط الاستراتيجي، والانطلاق من منهجية النهوض بالمرأة إلى منهجية نهوض المرأة بذاتها (أنظر الرسم التوضيحي رقم 1)، مستفيدة مما يهيئه لها المجتمع من فرص التدريب والتوعية والتنمية، معتمدة على قدراتها، مستلهمة أهدافها من قناعات واعية، وبمنهجية تعتمد الشمولية وتميز الأداء المؤسسي لتحقيق الأثر المستدام.

### الرسم التوضيحي رقم 1 : التحول في منهجية الخطة الوطنية



والمتوقع من تنفيذ الخطة الوطنية (2013-2022)، انها لا تكتفي بقياس مؤشرات النتائج المباشرة، وانما ترتقي الى قياس تحقيق المحصلات المتكاملة التي من خلالها يقيم أثر تنفيذ الخطة على المرأة والمجتمع بحسب التالي:

#### • محصلات أثر استقرار الاسرة:

1. تعزيز الترابط العائلي في المجتمع بما يضمن الاستقرار الأسري.
2. حماية المرأة من كافة أشكال العنف الأسري.
3. خفض مشاكل ما بعد الطلاق بما يعزز الاستقرار الأسري.
4. تضمين المفاهيم والقيم الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المناهج التعليمية والتدريبية لتعزيز الاستقرار الأسري.
5. تمكين المرأة من الاعتماد على ذاتها اقتصادياً مع التركيز على خفض نسبة العاطلات عن العمل.
6. تحقيق مبدأ الاستدامة لعمل المرأة في مجال ريادة الاعمال بما يساهم في تأمين احتياجات الأسرة.

#### • محصلات أثر تكافؤ الفرص:

1. ضمان مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص من خلال ادماج احتياجات المرأة في برامج التنمية.
2. تحقيق التنافسية في كافة القطاعات والتخصصات والمستويات من خلال تمكين المرأة وتوعية المجتمع بكافة حقوقها وواجباتها.
3. الارتقاء ببرامج التنمية المستدامة من خلال تفعيل النموذج البحريني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية.

#### • محصلات أثر التعلم مدى الحياة:

1. التمكين المعرفي للمرأة بما يعزز قدرتها على معالجة مشاكلها بتطبيق افضل الممارسات.
2. استدامة مشاركة المرأة في برامج التنمية (الاقتصادية و الاجتماعية) من خلال تأسيس آليات نقل وادارة المعرفة.

#### • محصلات أثر جودة الحياة:

1. تمكين المرأة من التمتع بحياة كريمة وآمنة في جميع مراحلها العمرية.
2. تعزيز السلامة الصحية والنفسية من خلال متطلبات تحسين جودة حياة المرأة.

#### • محصلات أثر بيت الخبرة:

1. استثمار الشراكات والتحالفات لتقديم افضل صور الشراكة الفاعلة على المستوى الوطني.
2. بناء بيت الخبرة الوطنية في مجال المرأة.
3. الارتقاء بالخبرات الوطنية ومنظومة التبادل المعرفي لتحقيق التنافسية محلياً واقليمياً ودولياً.

## المقدمة

المجتمع البحريني وانعكاساته على قضايا المرأة وأوضاعها الاقتصادية والاجتماعية وغيرها. ويشكل الأثر المنشود والمحقق لرؤية ورسالة المجلس الأعلى للمرأة بمملكة البحرين (أنظر الرسم التوضيحي رقم 2).

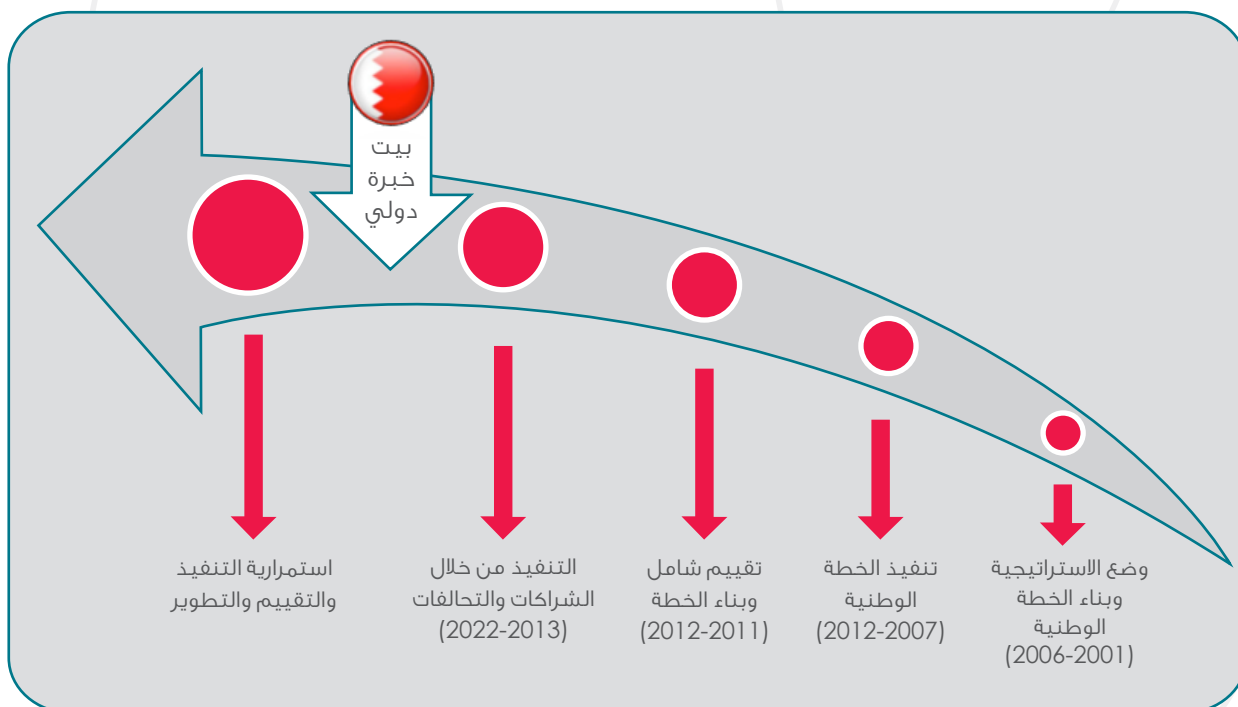
وبناء على نتائج التقييم بدأ المجلس الأعلى للمرأة مراحل عملية لتحديث الخطة الوطنية من خلال فكر وقيم التميز المستدام، مع التأكيد على الدور الاستشاري/ الرقابي/ المساند للمجلس الأعلى للمرأة على المستوى الوطني. والسعي الى تعزيز اقتصاد المعرفة من خلال بناء قدرات الكوادر المحلية لاعتماد المجلس كبيت خبرة ومركز لإدارة المعرفة المتخصصة في شئون المرأة على المستويين الاقليمي والدولي. و بمنهجية تسعى لتحقيق الأثر المستدام القائم على مبدأ تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة في التنمية وبما يتفق مع رؤية البحرين 2030، وبرنامج عمل الحكومة، واعتماد منهجية تؤكد على الملكية الوطنية للخطة، لتمكين الشركاء من تبني وادماج مفرداتها في برامج عملهم، وتعزيز المسؤولية المشتركة في اعداد وتنفيذ وتمويل الخطة. مع تطوير منهجية التواصل الشامل بما يسهم في استقرار ونمو المجتمع البحريني.

إن المرأة البحرينية بكل فئاتها، وفي جميع مراحلها العمرية، ومختلف أوضاعها الاجتماعية هي المستهدفة من الخطة الوطنية، ومن اجلها وضعت، لحل مشكلاتها، وتحسين اوضاعها ومساندتها وتمكينها لأداء ادوارها الأسرية والتنموية كشريك فاعل ومنتج.

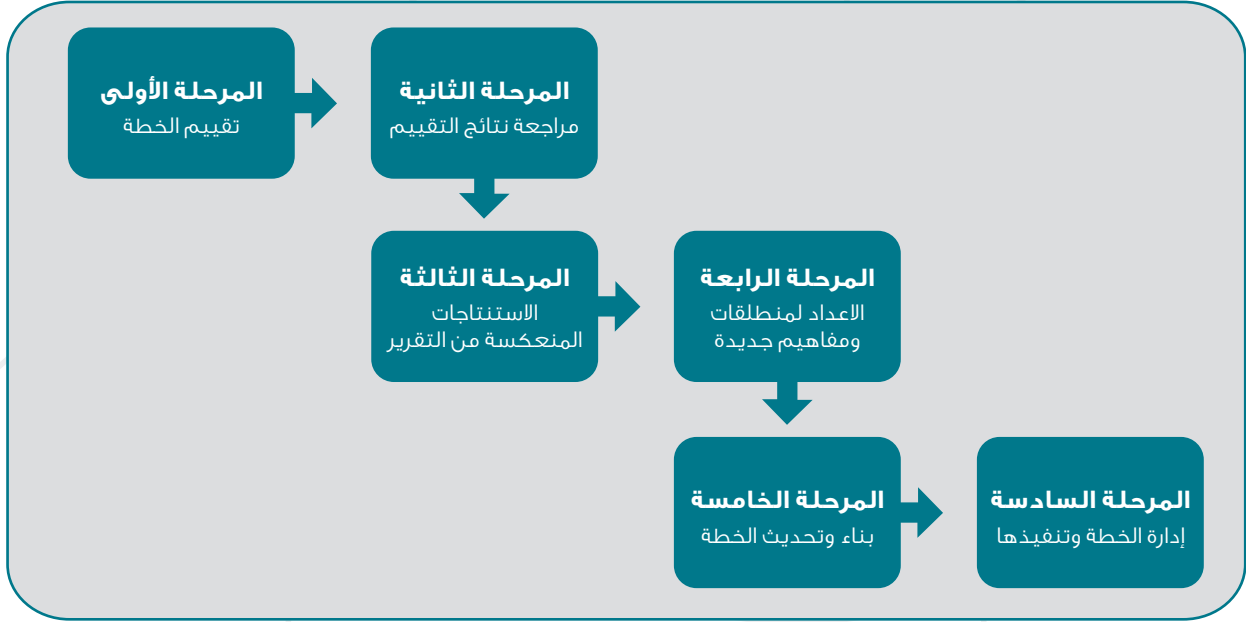
بدأ المجلس الاعلى للمرأة عمله عام 2001 في إطار مؤسسي منظم وفقاً لاختصاصاته التي نص عليها الأمر السامي بإنشائه وكل تعديلاته، وبرؤية واضحة وفكر استراتيجي وخطة وطنية شاملة دأبت الأمانة العامة للمجلس على تنفيذ أولوياتها بالشراكة مع المجتمع بجميع مكوناته الرسمية والخاصة والاهلية. وتعددت مجالات عمل المجلس الأعلى للمرأة من خلال أمانته العامة، في تنفيذ الخطة بما يتفق مع تلك الأولويات لتمكين المرأة البحرينية من أداء دورها في الحياة العامة وادماج جهودها في برامج التنمية الشاملة مع مراعاة عدم التمييز ضدها وإزالة العقبات وتذليل الصعوبات التي قد تعيق أداءها لأدوارها الأسرية والمجتمعية.

وفي وقفة تقييمية لمسيرته خلال السنوات العشر الماضية، قرر المجلس أن يعمل على مراجعة وتقييم الخطة الوطنية لتنفيذ استراتيجية النهوض بالمرأة. فتم تكليف أمانته العامة بذلك، ولم تكتف عملية التقييم بقياس المؤشرات الدالة على تحقيق اهداف الخطة، إنما لجأت إلى وقفة تقييمية شاملة ودقيقة لتقييم إنجاز الخطة، إضافة لتقييم آليات العمل في تنفيذها، وتحديد نقاط القوة والضعف والفجوات، واستخلاص الدروس المستفادة والانطباعات المنعكسة من نتائج التقييم، من خلال تحليل وتعليل ما تم تنفيذه. بدأت هذه المرحلة من مايو 2011 واثمرت عن تقرير تقييمي شامل ودقيق للاستناد اليه في مرحلة تحديث الخطة الوطنية 2012، لبدء الانطلاق نحو مرحلة جديدة بخطوات أكثر نضجاً، ورؤى أكثر شمولية، وآليات أكثر فعالية بما يتفق مع المتغيرات التنموية في

### الرسم التوضيحي رقم 2 : مدرج النضوج المؤسسي لعمل المجلس الأعلى للمرأة



### الرسم التوضيحي رقم 3 : مراحل الإطار العام



المرأة ومن ثم إبراز المجلس الأعلى للمرأة كبيت خبرة دولي متخصص ذي هوية وطنية وبمنهجيات دولية وتطبيقات لقصص نجاح محلية وإقليمية وفق أحدث النظم المعرفية. وتأسيس فكر استراتيجي، ومنهجية عمل متطورة تؤدي إلى إنجازات مؤسسية ووطنية، وأطر حديثة للعمل في مجال المرأة تتمثل في الجوانب التالية:

- إدارة التغيير نحو سلوكيات جديدة لنهوض المرأة البحرينية.
- تجديد الخدمات المتوفرة للمرأة حالياً وبطرق إبداعية ترتقي إلى الاعتماد الذاتي.
- تحديد دور أكثر فاعلية للمرأة نحو المجتمع تتناسب والتحديات أو الطموحات الجديدة.
- تعزيز تنافسية المرأة استناداً إلى المشاريع المستثمرة في تطويرها.
- تعزيز إنتاجية المرأة كمأ ونوعاً بحسب طبيعة الفئات المستفيدة ومن خلال الشركاء.
- بناء المعرفة التفصيلية بقدرات المرأة الحقيقية وخبراتها.
- تحقيق المتطلبات حسب أولويات واضحة تتوفر لها الموارد الداعمة للخطة.
- توسيع قاعدة المستفيدين (مثلاً الأسرة البحرينية).

تضم عملية الاعداد للخطة الوطنية ست مراحل رئيسية (أنظر الرسم التوضيحي رقم 3)، بدءاً بتقييم الخطة ومروراً بالمراجعة، ثم استخلاص النتائج والاعداد لمنطلقات ومفاهيم جديدة كأساس يستند إليه في مرحلة بناء الخطة الوطنية، ثم إدارتها وتنفيذها. واستناداً لخبرات المجلس في اعداد الاستراتيجية الوطنية للنهوض بالمرأة وخطتها التنفيذية، واستهداء بنتائج وتوصيات مرحلة التقييم، بدأ المجلس باستثمار أصوله المعرفية في وضع الأسس لبناء خطة تنفيذية شاملة وحديثة تتفق مع أولويات العمل الوطني في مجال المرأة في إطار احتياجات المرأة البحرينية و في ضوء المستجدات العالمية. بدأت هذه المرحلة منذ بداية العام 2012 وفق أحدث المناهج في التخطيط الاستراتيجي، والانطلاق من منهجية النهوض بالمرأة إلى منهجية نهوض المرأة بذاتها مستفيدة مما يهيئ لها المجتمع من فرص التدريب والتوعية والتنمية، معتمدة على قدراتها، مستلهمة أهدافها من قناعات واعية. وتتميز مرحلة البناء والتحديث بأنها لا تكتفي بمؤشرات تقيس النتائج المباشرة، إنما تنطلق لقياس الأثر الاجتماعي والاقتصادي والتنموي للبرامج المتضمنة في الخطة، من خلال قياس المحصلات المتكاملة في إطار من الشراكة الحقيقية لكافة الجهات والمؤسسات ذات العلاقة المباشرة وغير المباشرة، على قاعدة من القيم العليا المتمثلة في العدالة وتمكين المرأة.

وتسعى الأمانة العامة للمجلس الأعلى للمرأة في المرحلة القادمة إلى قيادة العمل الوطني في تنفيذ الخطة بمنهجية تعتمد الشمولية وتميز الأداء المؤسسي، والتأكيد على التقييم المستمر لقياس أثر الخطة في الارتقاء بواقع المرأة البحرينية، بما يضمن لها الاستقرار الأسري في إطار الترابط العائلي، وتمكينها من متطلبات القدرة على المساهمة التنافسية في مسار التنمية، القائم على مبدأ تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة في التنمية، مع العمل على تنويع وإثراء الخيارات الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية والتدريبية المتاحة لها بما يحقق لها فرص التميز في الأداء والارتقاء بخياراتها نحو جودة حياتها والتعلم مدى الحياة. وتستلزم هذه النقلة النوعية الحاجة لتطوير منهجيات الشراكة والتكامل، وبناء منظومة معرفية فاعلة في مجال

حرص المجلس على تقييم مخرجات تنفيذ الخطة الاستراتيجية (2013-2014) -باعتبارها المرحلة الأولى للتطبيق- ودراسة الفرص والتحديات الواقعية مما استدعى ضرورة مراجعة الخطة ومحصلاتها والخطط والمؤشرات المستهدفة وتطويرها في ضوء هذه النتائج، لتكون أكثر واقعية وأقوى تأثيراً نحو تحقيق الآثار المرجوة دون الإخلال بمضمون المحصلات والخطط والإطار العام للخطة الاستراتيجية.

تنطلق الخطة الوطنية لهوض المرأة من رؤية شمولية واضحة توجه رسالة المجلس الأعلى للمرأة في المرحلة القادمة على النحو التالي:

## الرؤية

شراكة متكافئة لبناء مجتمع تنافسي مستدام.

## المنهجية

اعتمدت الخطة في مراحل بنائها الشمولي على ترسيخ القيم العليا التي يعمل من أجلها المجلس، وهي: (العدالة وتمكين المرأة)، ونتيجة للخبرات النوعية للمجلس الأعلى للمرأة في تنفيذ الخطة الوطنية في مرحلتها الأولى (2012-2007)، واستجابة للتوجهات العالمية، طرأ التحول الاستراتيجي للتخطيط من فكر البناء العمودي للخطة ذات المحاور المنفصلة بناءً، والمتصلة موضوعاً (أنظر الرسم التوضيحي رقم 4)، إلى فكر تخطيطي متطور يتناسب مع النضج المؤسسي للمجلس، ويعتمد البناء الأفقي الذي ينشد تحقيق أثر ذي قيمة مضافة على المستوى الوطني (أنظر الرسم التوضيحي رقم 5) من خلال تحقيق محصلات شاملة، وخطط ترتقي لمستوى تلك المحصلات، مع اعتماد منهجية التقييم المستمر وتقويم المسار كلما لزم الأمر لجميع المجالات المعنية بالمرأة، مما يشكل نقلة نوعية ليس على مستوى الفكر الاستراتيجي للتخطيط فحسب، وإنما على مستوى التنفيذ الشمولي المتعمق.

## الرسالة

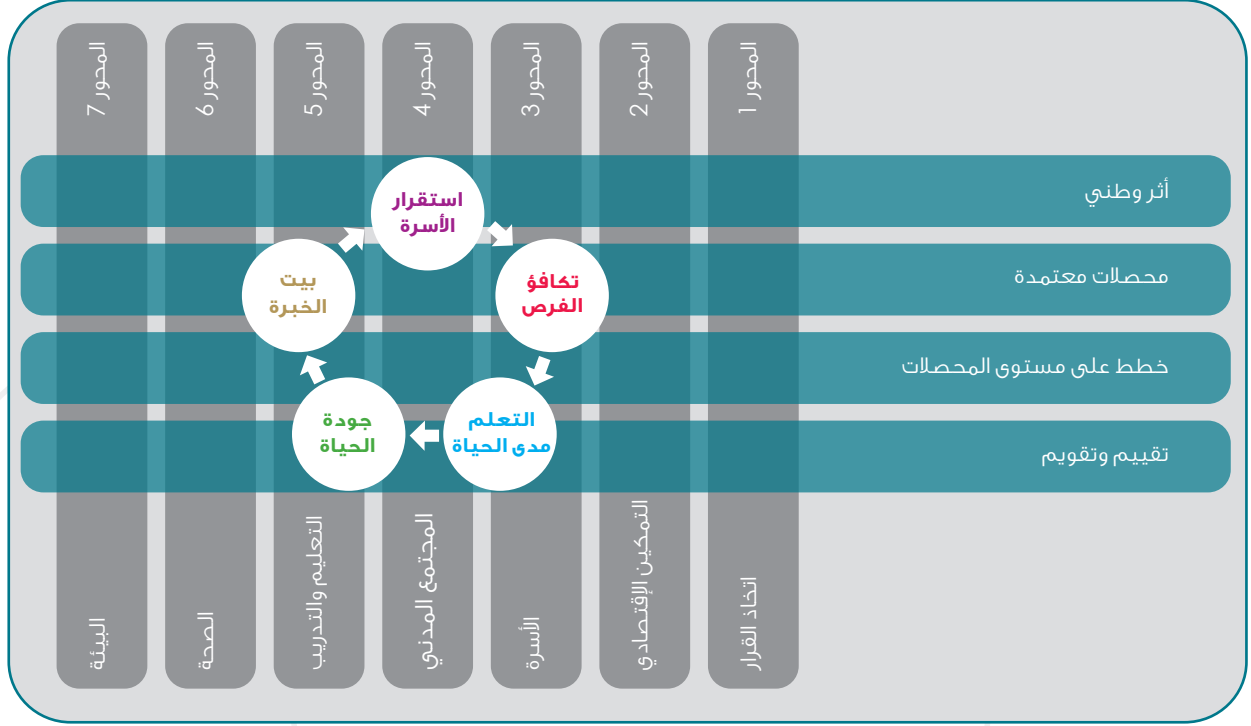
1. تمكين المرأة البحرينية وادماج احتياجاتها في برامج التنمية بما يضمن استدامة استقرارها الأسري وترابطها العائلي.
2. تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص لضمان تنافسية المرأة البحرينية و استمرارية تعلمها مدى الحياة.
3. ضمان تعدد وتنوع الخيارات المتاحة للمرأة البحرينية للارتقاء بجودة حياتها في اطار من التشريعات والسياسات الداعمة.
4. التكامل مع الشركاء والحلفاء في العمل المؤسسي للارتقاء بأوضاع المرأة.
5. بناء بيت خبرة متخصص في شؤون المرأة يتميز بمواصفات ومعايير دولية وكفاءات وخبرات وطنية.

### الرسم التوضيحي رقم 4 : البناء العمودي للخطة الوطنية (2012-2007)





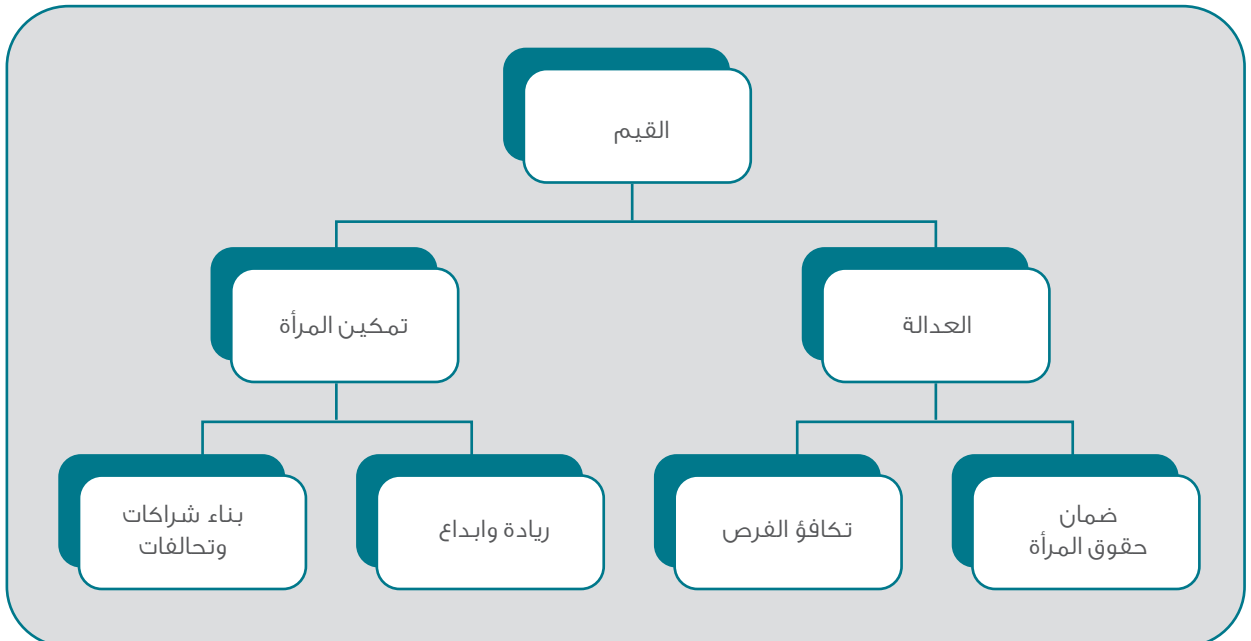
## الرسم التوضيحي رقم 5 : التحول في التخطيط الاستراتيجي نحو الترابط والتكامل في الخطة الوطنية (2013-2022)



والتحالفات واعتماد الريادة والابداع كقيم منهجية لقيادة الجهود نحو تمكين المرأة. واستكمالاً لهذا الاطار القيمي اعتمدت منظومة من المفاهيم والمبادئ كقاعدة لأهداف الخطة وعملياتها بما يضمن الترابط والتكامل في بنيتها.

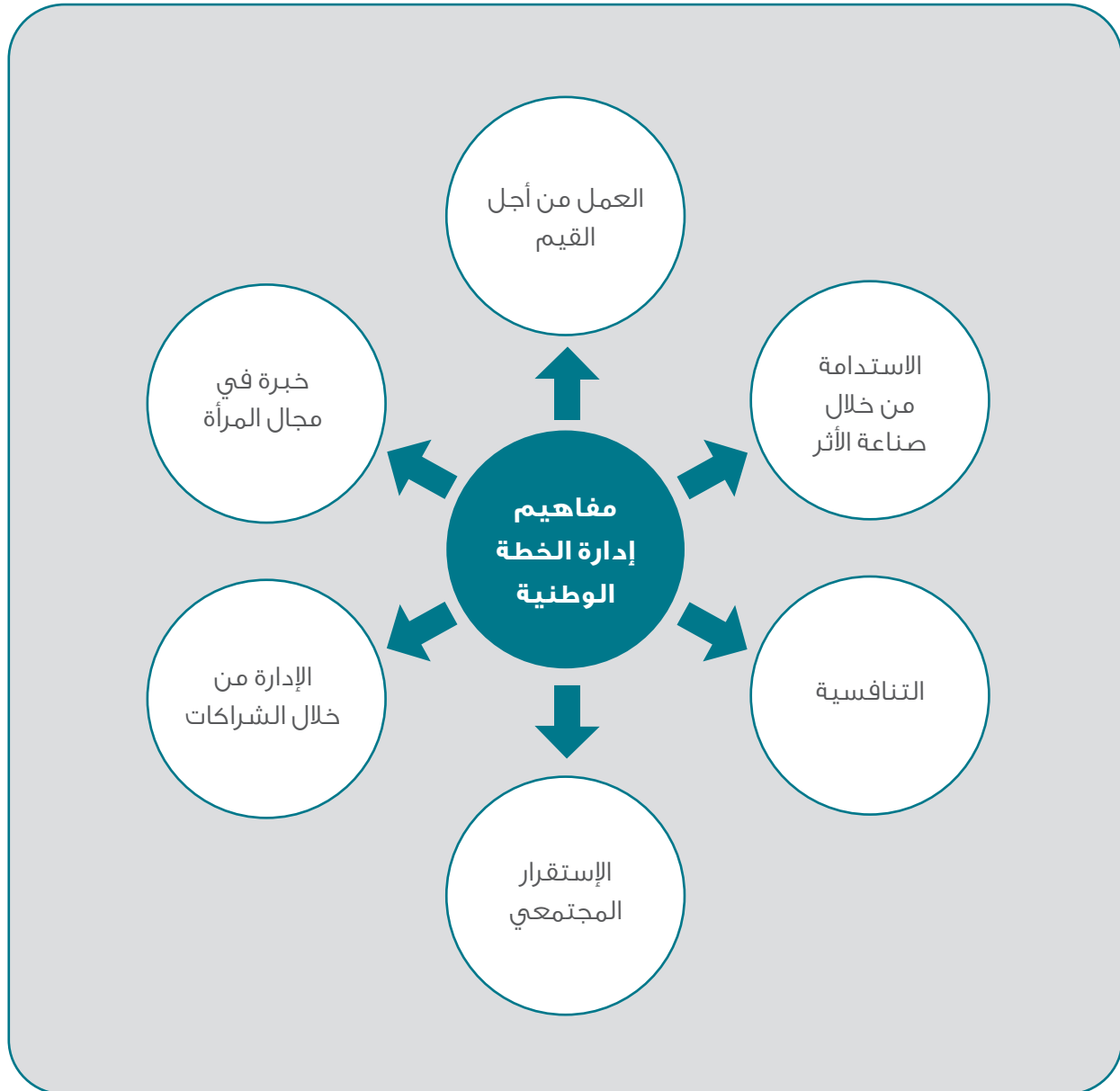
وتنطلق الخطة ضمن إطار للقيم (أنظر الرسم التوضيحي رقم 6)، يشكل أسس وثوابت توجه الجهود وتحدد مسارها نحو الغايات الوطنية. وتتوج هذا الإطار قيم عليا تتمثل في العدالة وتمكين المرأة، تندرج تحتها قائمة من القيم الفرعية (الأنية) تتضمن، تكافؤ الفرص وضمان حقوق المرأة كروافد لتحقيق العدالة، كما تتضمن الشراكات

## الرسم التوضيحي رقم 6 : القيم العليا والأنية التي استندت عليها الخطة الوطنية (2013-2022)



استكمالاً لآطار القيم الذي تنطلق منها الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية، اعتمدت منظومة من المفاهيم والمبادئ (أنظر الرسم التوضيحي رقم 7)، كقاعدة تربط بين أهداف الخطة المعبر عنها بالأثر والمحصلات، وما ينبثق عنها من خطط تفصيلية ومؤشرات وبما يحقق الترابط والتكامل في بنية الخطة.

### الرسم التوضيحي رقم 7 : مفاهيم إدارة الخطة الوطنية

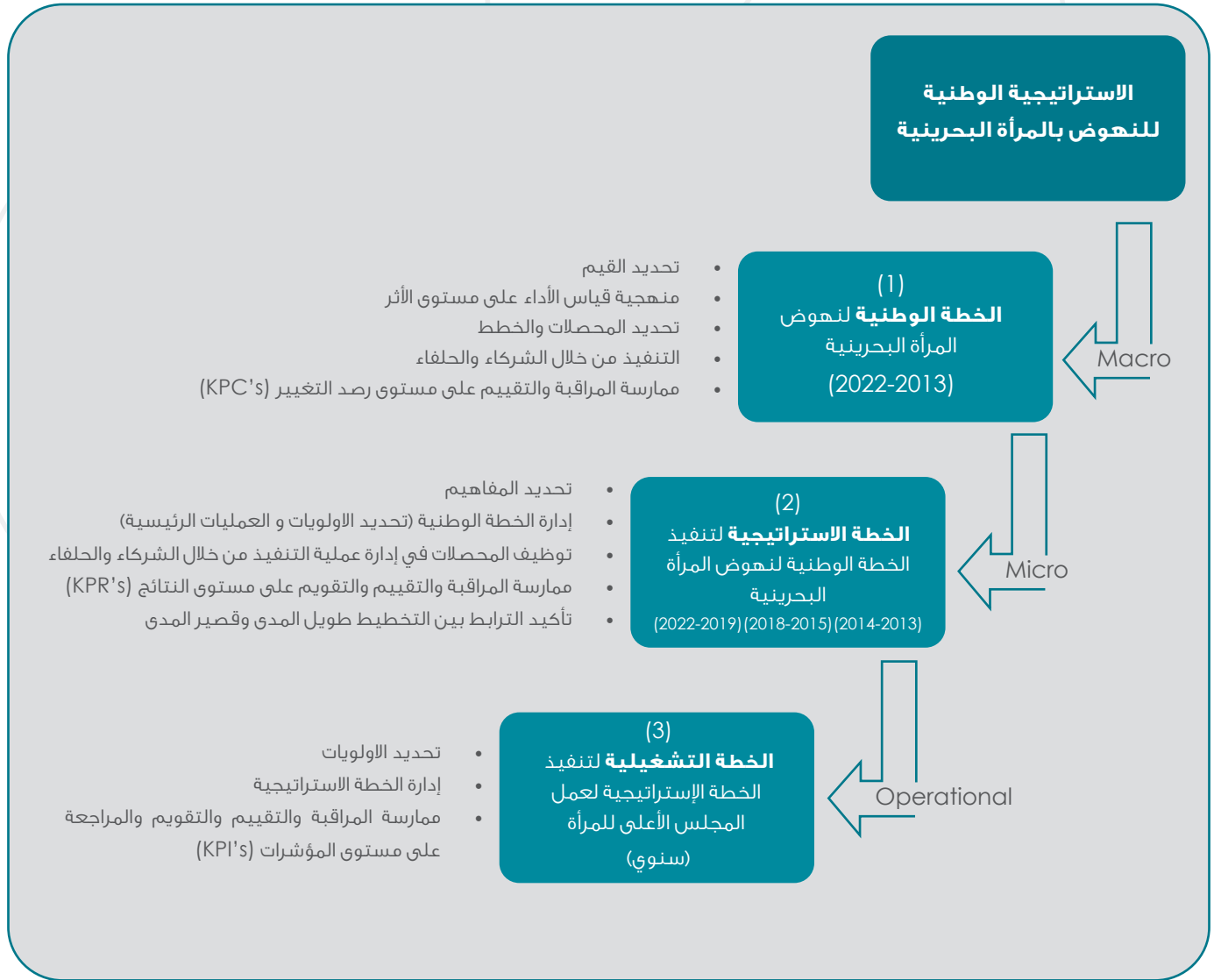


واستندت الخطة على مختلف مصادر المعلومات والبيانات والدراسات ومنها التي أعدها المجلس، والاستنارة بالخبرات والتقارير الدولية والمراجع المتخصصة في هذا المجال. وشارك في تقييم وبناء الخطة الوطنية ممثلون لشركاء ومؤسسات حكومية وتشريعية وقضائية وخاصة ومؤسسات المجتمع المدني حرصاً من المجلس على مشاركة كافة شرائح المجتمع وفئاته وتخصصاته ومستوياته وأعمارهم.

اعتمد في بناء الخطة الوطنية المنهج العلمي القائم على التحليل والاستنباط، من خلال تطبيق منهجية تحليل الواقع المجتمعي مع PESTEL مع الاستناد الى الاصول المعرفية، كما تم تطبيق منهجية تحليل الواقع المؤسسي SWOT، على جميع محاور الخطة الوطنية، للانطلاق برؤية جديدة للسنوات القادمة. وقد تم ذلك في إطار تشاركي مع المعنيين (TPI) Total People Involvement من خلال عقد سلسلة ورش عمل لمراجعتها وتحديثها بما يتناسب مع متطلبات المرحلة الحالية.

صممت الخطة لتضم مراحل تنفيذية متدرجة يحقق لها الشمولية والعمق وسهولة وفاعلية التنفيذ، من خلال مستويات تخطيطية متتالية على النحو التالي:

### الرسم التوضيحي رقم 8 : مستويات التخطيط



## 1. المستوى الأول:

الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (Macro):  
(2022-2013)

أساسيا للإطار العام الموحد الذي يستند اليه في اتخاذ القرارات المتناغمة على المستوى الوطني والإقليمي والدولي، وتشمل الغايات والأهداف البعيدة المدى والمحصلات والخطط الإنمائية. وتعتمد على تحديد القيم والمفاهيم، ومنهجية قياس الأداء على مستوى الأثر والمحصلات والخطط في إطار تشاركي مع المعنيين، إضافة إلى ممارسة المراقبة والتقييم لحجم التغيير في ثقافة المجتمع (KPC's) Key Performance Change.

وضعت بناء على دراسات وتقييم ومشاورات لواقع المرأة البحرينية ومتطلبات المرحلة القادمة مقارنة بالواقع الإقليمي. تصف الخطة الوطنية توجهات قيادة "المجلس الأعلى للمرأة" والحلفاء والمعنيين بشؤون المرأة والمجتمع البحريني للسنوات العشر القادمة وبما يرتقي إلى مستوى الأثر الذي تنوي أن تتركه وبالتعاون مع "حلفاء المجلس الأعلى" في المجتمع وخاصة في مجال نهوض المرأة البحرينية. وتشكل الخطة الوطنية منطلقا

## 2. المستوى الثاني:

الخطة الاستراتيجية لتنفيذ الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (Micro):  
(2014-2013) (2018-2015) (2022-2019)

خلال تحديد دور ومسئولية الشركاء والحلفاء، إضافة الى ممارسة المراقبة والتقييم والتقويم لمؤشرات الأداء المتحققة على مستوى المحصلات (KPR's) Key Performance Result.

وقد روعي في تقسيم مراحل تنفيذ الخطة على أن تكون على مدى سنتين في المرحلة الأولى، تليها مرحلتان كل منهما تستمر لأربع سنوات، وذلك للتوافق والتوازي مع برنامج عمل الحكومة والموازنة العامة للدولة لضمان سلاسة التنفيذ في الوزارات والمؤسسات الحكومية من جهة، وبما يتسق مع مراحل الخطة الوطنية من جهة أخرى. وبذلك يتمكن المجلس الأعلى للمرأة من ايجاد وتفعيل نظام متسق للمراقبة والتقييم، بالتنسيق مع الشركاء والحلفاء.

تصف توجهات المجلس الأعلى للمرأة كمؤسسة بما يعكس اتجاهاتها العامة نحو النمو والتطور من خلال إدارة أعمالها ومسار إنتاجيتها لتحقيق التوازن والتنافسية والاستدامة في مجالات نهوض المرأة البحرينية في إطار الاستراتيجية التنافسية وعلى مستوى وحدات الأعمال الاستراتيجية وبالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين.

وتشمل الأهداف والمحصلات المتوسطة والقصيرة المدى للمجلس، وما يتعلق بها من الخطط والأنشطة المطلوبة لتحقيق هذه المحصلات. وتعتمد هذه الخطة المؤسسية على تحديد الاولويات و العمليات الرئيسية، وإدارة عملية تنفيذ الخطة مع تأكيد الترابط بين التخطيط طويل المدى وقصير المدى من

## 3. المستوى الثالث:

الخطة التشغيلية للأمانة العامة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية (Operational):  
( سنوي )

والمراجعة لمؤشرات الأداء الرئيسية - Key Performance Indicator (KPI'S)، وتعتمد في الأساس على برنامج متكامل في إدارة المشاريع Projects Management Program، ولوحة مؤشرات أداء Live Dash Board تساعد تطبيقات الإدارة المرئية Visual Management Program في المجلس.

تحدد هذه الخطة متطلبات تحقيق الأهداف المرحلية بالتفصيل، وإدارة الموارد والعمليات بطريقة تتناسب مع الخدمات والمخرجات المنشودة حسب طبيعة الخطة الاستراتيجية للمجلس. وتعتمد على تحديد جاهزية المجلس الأعلى للمرأة وآليات العمل لإدارة الخطة الاستراتيجية، إضافة الى آليات المراقبة والتقييم والتقويم

## المتوقع من تنفيذ الخطة الوطنية (2022-2013)

تتميز خطة (2022-2013) بمنهجيتها الشمولية والمتعمقة في القياس والتقييم، حيث انها لا تكتفي بقياس مؤشرات النتائج المباشرة، وانما ترتقي الى قياس المحصلات المتكاملة التي من خلالها يقيم أثر تنفيذ الخطة على المرأة والمجتمع بحسب التالي:

### • أثر استقرار الاسرة:

استمرارية تأمين الاحتياجات الاقتصادية والاجتماعية للأسرة وتعزيز سلامتها الصحية والنفسية في إطار الترابط العائلي، وتمكين المرأة للاعتماد على ذاتها بما يحقق الأمان والحماية لجميع أفراد الأسرة.

### • أثر تكافؤ الفرص:

التنمية من خلال إدماج احتياجات المرأة، وذلك ببناء القناعات الداعمة لترسيخ الممارسات في إطار من العدالة، وتوسيع الخيارات، وتعزيز القدرات في المجتمع، وبما يدعم حقوق المرأة.

### • أثر التعلم مدى الحياة:

صناعة ممارسات تضمن التطوير الذاتي و المهني والجماعي والمجتمعي والإنساني من خلال جودة واستمرارية التعليم والتعلم ونقل الخبرات والمعرفة للمرأة في كل المراحل العمرية.

### • أثر جودة الحياة:

الارتقاء بجوانب حياة المرأة في المجالات الصحية، والنفسية، والاجتماعية، والبيئية بما ينعكس على الاسرة والعيش بأمان وتعزيز أنماط أفضل الممارسات من خلال توفر خيارات للمرأة.

### • أثر بيت الخبرة:

بناء بيت للاستشارات والمقارنات في مجال المرأة من خلال ادارة المعرفة والعمل من خلال الشركاء وبناء قصص نجاح مستدامة.

وفيما يلي تفصيلاً لكل أثر، مع بيان المحصلات التي تم الارتكاز عليها والخطط المنبثقة منها مع بيان مؤشرات الاداء الرئيسية لقياسها والفترة الزمنية المتوقعة لتنفيذها.



# أثر استقرار الأسرة

## أثر استقرار الأسرة

استمرارية تأمين الاحتياجات الاقتصادية والاجتماعية للأسرة وتعزيز سلامتها الصحية والنفسية في إطار الترابط العائلي، وتمكين المرأة للاعتماد على ذاتها بما يحقق الأمان والحماية لجميع أفراد الأسرة.

الرسم التوضيحي رقم 9 : محصلات أثر استقرار الأسرة





## 1. المحصلة الأولى: تعزيز الترابط العائلي في المجتمع بما يضمن الاستقرار الأسري

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة الترابط العائلي في الأسرة البحرينية

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↓	1-1-1-1 معدل الشكاوى العائلية الواردة للمؤسسات المعنية	1-1-1 نشر وتفعيل قيم التراحم والترابط العائلي في المجتمع
	✓	✓	↓	1-1-1-2 معدل المستحقات للمساعدات الاجتماعية	
			↓	1-1-1-3 معدل الحالات المحتضنة من قبل الأسر الحاضنة ودور الإيواء	
			↓	1-1-1-4 نسبة الدعاوى الشرعية أو المدنية الناتجة عن منازعات أصلية والواردة للمحاكم الشرعية	
			↑	1-1-2-1 نسبة المشاريع التي تنفذها مؤسسات المجتمع المدني بهدف بث روح التعايش من إجمالي المشاريع	1-1-2 تفعيل دور المرأة في التعايش المجتمعي
✓	✓	✓	↑	1-1-2-2 معدل مشاركة المرأة في المشاريع القائمة على تحقيق أوجه التعايش	
			↑	1-1-2-3 نسبة قصص النجاح التي لعبت المرأة بها دوراً في التنوع وقبول الآخر	
			↑	1-1-3-1 معدل الحالات التي تم إعادة تأهيلها من خلال البرامج التأهيلية للفئات الأكثر حاجة	1-1-3 تطوير البرامج التأهيلية للفئات الأكثر حاجة بما يضمن تحقيق الاستقرار الأسري.
	✓		↑	1-1-3-2 نسبة الترابط العائلي لدى الفئات الأكثر حاجة	
			↑	1-1-4-1 نسبة المحاضرات التي نفذها المجلس الأعلى للمرأة في المدارس والجامعات في مفهوم الإرشاد الأسري	1-1-4 تفعيل دور الإرشاد الأسري في المجتمع البحريني
			↑	1-1-4-2 معدل حالات الطلاق الآمن بين البحرينيين أو الحالات التي احد طرفيها بحريني المتحققة بعد تفعيل الإرشاد الأسري في المجتمع البحريني	
	✓	✓	↑	1-1-4-3 نسبة المستفيدات من خدمات الإرشاد الأسري من إجمالي الحالات الواردة لمكاتب الإرشاد الأسري بحسب المرحلة (قبل/ أثناء/ بعد) الطلاق	
			↑	1-1-4-4 معدل التغيير في نسبة رضا المستفيدين من خدمات الإرشاد الأسري	
			↓	1-1-4-5 معدل مشاكل ما بعد الطلاق بين البحرينيين او الحالات التي احد طرفيها بحريني بعد تفعيل الإرشاد الأسري	
			↑	1-1-4-6 معدل البرامج التوعوية والتدريبية المنفذة بالكامل مع الجهات المعنية المتعلقة بالتوعية بمفاهيم الإرشاد الأسري	

## 2. المحصلة الثانية: حماية المرأة من كافة أشكال العنف الأسري

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة العنف الأسري الواقع على المرأة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓		↓	1-2-1-1 نسبة الدعاوى والشكاوى والبلاغات الواردة للمؤسسات المعنية المتعلقة بالعنف الأسري والعنف ضد المرأة البحرينية	1-2-1 اتخاذ التدابير التشريعية والتنفيذية المتعلقة بالاستقرار الأسري والخدمات والاستشارات المقدمة واستمرار العمل على مراجعتها وتطويرها وتفعيلها
			↓	1-2-1-2 معدل حالات الطلاق بين البحرينيين أو الحالات التي أحد طرفيها بحريني	
			↓	1-2-1-3 معدل الأسر التي لجأت لخدمات تتعلق بالاستقرار الأسري	
			↑	1-2-1-4 نسبة الاتفاقيات المفعلة فيما يتعلق بالعنف الأسري	
			↑	1-2-1-5 معدل البرامج التوعوية والتدريبية المشتركة مع المؤسسات المعنية في مجال حماية المرأة من العنف الأسري	
			↑	1-2-1-6 معدل المستفيدات من مراكز تأهيل المعنفين أسرياً	
			↑	1-2-1-7 معدل التغيير في نسبة رضا المستفيدين من الخدمات التي تقدمها مراكز تأهيل المعنفين أسرياً	
			↓	1-2-1-8 معدل حالات العنف الأسري (في السنوات الأولى للزواج)	
	✓	✓	↑	1-2-2-1 معدل الاستقرار الأسري المتحقق من خلال الاستفادة من قاعدة بيانات حالات العنف الأسري	1-2-2 توحيد وربط مصادر المعرفة المتعلقة بالنواحي الأسرية مع التركيز على العنف الأسري
			↑	1-2-2-2 معدل القرارات المبنية على المصادر المعرفية	

### 3. المحصلة الثالثة: خفض مشاكل ما بعد الطلاق بما يعزز الاستقرار الأسري

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة حالات الطلاق الآمن من إجمالي حالات الطلاق

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↓	1-3-1-1 معدل دعاوى الواردة للمحاكم بوزارة العدل المتعلقة بالاستقرار الأسري لحالات ما بعد الطلاق	1-3-1 اتخاذ التدابير التشريعية والتنفيذية المتعلقة بالاستقرار الأسري لتقليل آثار ما بعد الطلاق واستمرار العمل على مراجعتها وتطويرها وتفعيلها
			↑	1-3-1-2 معدل حالات العنف في الأسر التي مرت بالطلاق الآمن	
			↑	1-3-1-3 معدل التسويات المتعلقة بالاستقرار الأسري في مكاتب المحاماة أو مكاتب الإرشاد والتوفيق الأسري	
			↑	1-3-1-4 معدل الاتفاقيات المفعلة في مجالات الاستقرار الأسري	
✓	✓		↓	1-3-1-5 معدل مشاكل ما بعد الطلاق التي تم حلها بالشراكة بين الجهات المعنية بالاستقرار الأسري	
			↑	1-3-1-6 معدل حالات الطلاق الآمن بين البحرينيين أو الحالات التي أحد طرفيها بحريني	
			↑	1-3-1-7 معدل الأصول المعرفية المتخصصة في حل مشاكل ما بعد الطلاق (الطلاق الآمن)	
			↑	1-3-1-8 نسبة البرامج التوعوية والتدريبية المشتركة مع المؤسسات المعنية بمشاكل الاستقرار الأسري لمرحلة ما بعد الطلاق	
			↑	1-3-1-9 معدل البرامج التوعوية والتدريبية المنفذة بالكامل مع الجهات المعنية المتعلقة بخفض مشاكل ما بعد الطلاق	

#### 4. المحصلة الرابعة: تضمين المفاهيم والقيم الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المناهج التعليمية والتدريبية لتعزيز الاستقرار الأسري

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة البرامج والمناهج التربوية والتعليمية الداعمة لدور المرأة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	1-4-1-1 معدل البرامج والمناهج المعززة للمفاهيم الداعمة لدور المرأة نحو الاستقرار الأسري	1-4-1 تحديد وتطوير المفاهيم الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال البرامج التعليمية والتربوية لمرحلة التعليم الأساسي والثانوي بما يؤدي الى تعزيز مفاهيم الاستقرار الأسري وتفعيلها
			↑	1-4-1-2 معدل التغيير لاتجاهات الطلبة فيما يتعلق بالمفاهيم الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية	
			↑	1-4-1-3 نسبة الاخصائيين التربويين والاجتماعيين المدربين في مجال الاستقرار الأسري	
			↑	1-4-1-4 معدل المفاهيم الأسرية الداعمة لدور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية التي تم تضمينها وتطبيقها في البرامج التعليمية في المرحلة الثانوية	
	✓				

## 5. المحصلة الخامسة: تمكين المرأة من الاعتماد على ذاتها اقتصادياً مع التركيز على خفض نسبة العاطلات عن العمل

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة النساء المتمكنات اقتصادياً المستفيدات من الخدمات والاستشارات المتوفرة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	1-5-1-1 معدل الاتفاقيات المفعلة في مجال تمكين المرأة في سوق العمل	1-5-1 اتخاذ التدابير التشريعية والتنفيذية والخدمات والاستشارات والبرامج التدريبية والمنظومة المعرفية لسد الفجوة بين تمكين المرأة ومتطلبات سوق العمل
			↑	1-5-1-2 نسبة الأنظمة الخاصة بتمكين المرأة في سوق العمل التي تم تفعيلها بالشراكة مع الجهات من اجمالي التشريعات التي تمت مراجعتها	
			↑	1-5-1-3 نسبة الورش والدورات التدريبية والتوعوية فيما يتعلق بالتشريعات والخدمات والاستشارات والمنظومة المعرفية المنفذة بالشراكة مع الجهات في مجال سوق العمل	
✓	✓	✓	↑	1-5-1-4 نسبة الخدمات المقدمة في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة من اجمالي الخدمات المتعلقة بتمكين المرأة الاقتصادي	
			↑	1-5-1-5 معدل المستفيدات من الخدمات المتعلقة بتمكين المرأة في سوق العمل	
			↓	1-5-1-6 نسبة العاطلات المستحقات لإعانة التعطل من إجمالي العاطلين	
			↑	1-5-1-7 معدل الدراسات المتخصصة في بيان أثر التمكين الاقتصادي للمرأة البحرينية على استقرارها الأسري	
			↑	1-5-1-8 معدل النساء العاملات في المجالات غير التقليدية في سوق العمل	
			↑	1-5-1-9 معدل مساهمة المرأة في تلبية متطلبات سوق العمل	

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓		↑	1-5-2-1 نسبة المستفيدات من خدمات الانتقال الآمن المقدمة من الجهات الحكومية والخاصة المعنية بزيادة الأعمال من إجمالي المستفيدين	1-5-2 ضمان تمكين المرأة للدخول أو الانتقال الميسر إلى قطاع ريادة الأعمال (من خلال ايجاد وتطوير وتفعيل السياسات التوعوية والتحفيزية للمرأة)
			↑	1-5-2-2 معدل التغير في قيمة القروض الممنوحة من البنوك التنموية الداعمة لتمكين الانتقال الآمن	
			↑	1-5-2-3 نسبة رائدات الأعمال المستثمرات في العمل (أكثر من خمس سنوات) من إجمالي رائدات الأعمال	
			↑	1-5-2-4 نسبة السجلات التجارية الفعلية النشطة التي تمتلكها المرأة	
			↑	1-5-2-5 معدل المستفيدات من الاستشارات والخدمات التدريبية لتمكين المرأة للانتقال من مؤسسة صغيرة إلى متوسطة أو كبيرة	

## 6. المحصلة السادسة: تحقيق مبدأ الاستدامة لعمل المرأة في مجال ريادة الأعمال بما يساهم في تأمين احتياجات الأسرة

مؤشر قياس خط الأساس الرئيسي: معدل استدامة رائدة العمل في تأمين احتياجات الأسرة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	1-6-1-1 نسبة رائدات الأعمال العاملات بمفهوم التجارة العائلية من إجمالي رواد الأعمال العاملين بمفهوم التجارة العائلية بحسب حجم المشروع (مشاريع صغيرة، متوسطة، كبيرة)	1-6-1 ايجاد آلية ومسار لتدريج المرأة في مجال ريادة العمل الحر لضمان الاستدامة على المستوى المحلي ووصولها للسوق الدولي وبما يدعم توجهات الاستقرار الأسري
			↑	1-6-1-2 نسبة رائدات الأعمال المستثمرات في العمل بربحية متنامية (ولمدة خمس سنوات أو أكثر) من إجمالي رائدات الأعمال	
			↓	1-6-1-3 نسبة إغلاق أو تصفية المشاريع لرائدات الأعمال بحسب حجم المشروع (مشاريع صغيرة، متوسطة، كبيرة) من إجمالي مشاريع رائدات الأعمال	
			↑	1-6-1-4 نسبة رائدات الأعمال اللاتي حققن قصص نجاح (مادي وأسري) من إجمالي رائدات الأعمال	
✓	✓		↑	1-6-1-5 نسبة رائدات الأعمال اللاتي وصلن للأسواق الدولية من إجمالي رائدات الأعمال دولياً	
			↑	1-6-1-6 نسبة العاملات بمفهوم التجارة العائلية اللاتي وصلن للأسواق الدولية من إجمالي رائدات الأعمال	
			↑	1-6-1-7 معدل رائدات الأعمال اللاتي تدرجن من مشاريع صغيرة إلى مشاريع متوسطة وكبيرة	
			↑	1-6-1-8 معدل النساء في الفئة العمرية 60 سنة وما فوق اللاتي يمارسن العمل	
			↑	1-6-1-9 نسبة فرص العمل المتوفرة للنساء في سوق العمل من إجمالي فرص العمل المتوفرة	
			↑	1-6-1-10 نسبة المشاريع متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة التي تديرها نساء من إجمالي المشاريع	
			↑	1-6-1-11 نسبة رائدات الأعمال في الفئة العمرية 60 سنة وما فوق من إجمالي رائدات الأعمال	

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓	✓	↑	1-6-2-1 معدل مبيعات منتجات المرأة الحرفية	1-6-2 تعزيز مبدأ التنافسية للمرأة في المجال الحرفي والمهني <sup>1</sup> بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل
			↑	1-6-2-2 معدل التغيير في دخل المرأة في المجال الحرفي	
			↑	1-6-2-3 معدل الحرفيات والمهنيات اللاتي حققن قصص نجاح	
			↑	1-6-2-4 معدل تجويد المنتجات الحرفية التي تنتجها الحرفيات	
			↑	1-6-2-5 معدل النساء الحرفيات اللاتي انتقلن للعمل المؤسسي	
			↑	1-6-2-6 نسبة البرامج التدريبية لتطوير المرأة الحرفية لتعزيز تنافسيتها في سوق العمل	
			↑	1-6-2-7 معدل النساء اللاتي يملكن علامات تجارية خاصة بمنتجاتهن الحرفية	
✓	✓	✓	↑	1-6-3-1 معدل التغيير في نسبة الوعي بدور المرأة كمنتجة في اطار العمل المؤسسي	1-6-3 تفعيل دور المرأة في الأسر المنتجة للانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستمرارية والتطوير
			↑	1-6-3-2 نسبة الأسر المنتجة التي تعيّلها امرأة	
			↑	1-6-3-3 نسبة النساء اللاتي انتقلن من اسر منتجة الى عمل مؤسسي	
			↑	1-6-3-4 معدل الخدمات المساندة (التسويقية والتدريبية... الخ) المقدمة للمرأة في الأسر المنتجة للانتقال للعمل المؤسسي	
			↑	1-6-3-5 معدل انتشار منتجات/خدمات المرأة البحرينية العاملة ضمن الإطار المؤسسي محلياً وإقليمياً ودولياً	
			↑	1-6-3-6 معدل رائدات الاعمال اللاتي انطلقن من العمل الحرفي ضمن اسر منتجة الى قطاع ريادة الاعمال	
			↑	1-6-3-7 معدل اللاتي طبقن آليات الإرشاد المهني للمرأة العاملة من المنزل من اجمالي العاملات من المنزل	
			↑	1-6-3-8 نسبة الدورات والبرامج التأهيلية والتدريبية المتعلقة بالإرشاد المهني للمرأة العاملة من المنزل من اجمالي البرامج التأهيلية والتدريبية	
			↑	1-6-3-9 المستفيدات من البرامج التأهيلية والتدريبية المتعلقة بالإرشاد المهني للمرأة العاملة من المنزل	

(1) تركز برامج الخطة 1.6.2 على الجانب الحرفي، في حين تم التركيز على الجانب المهني في برامج خطط أثر تكافؤ الفرص وأثر تعلم مدى الحياة.





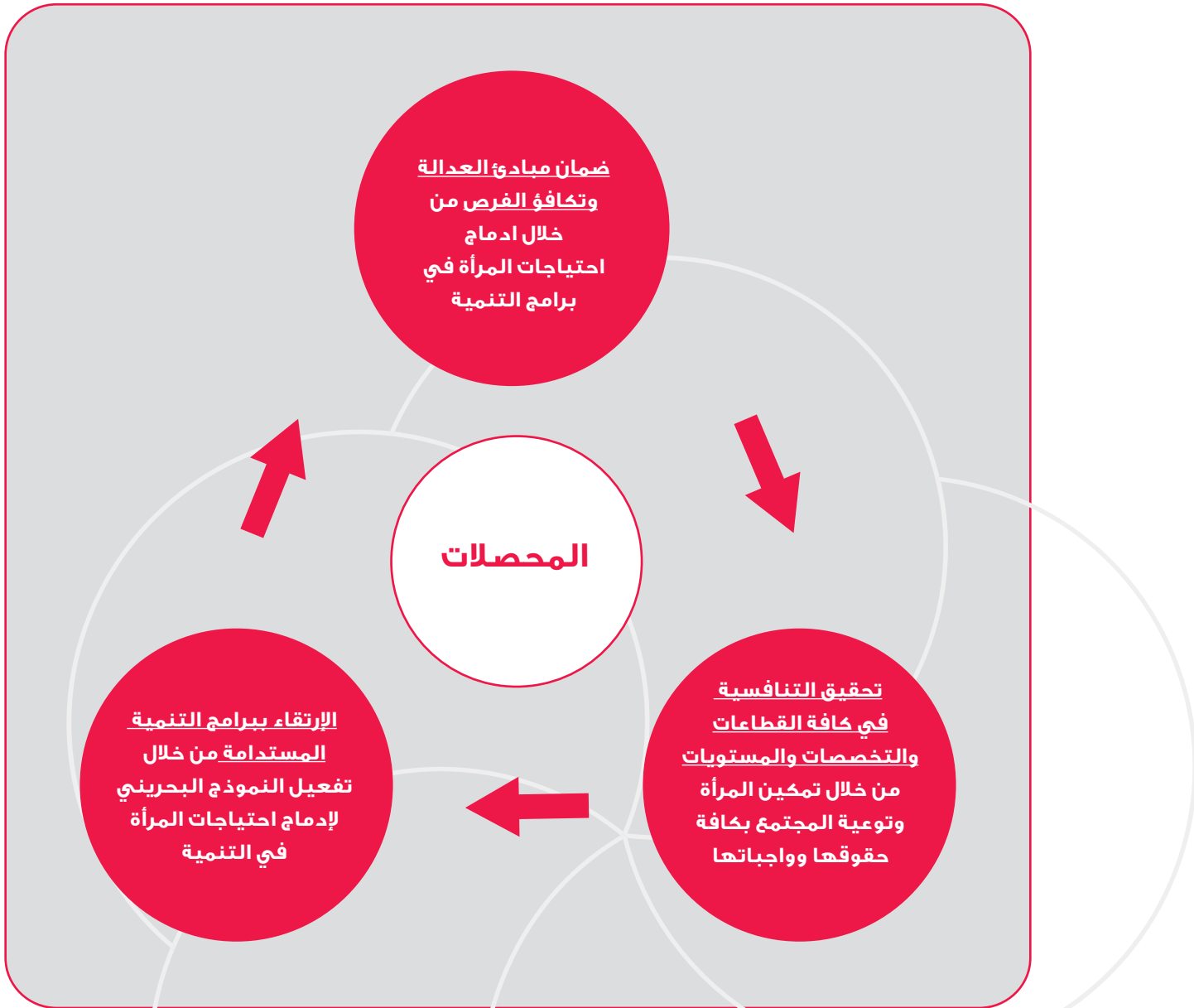


# أثر تكافؤ الفرص

## أثر تكافؤ الفرص

التنمية من خلال إدماج احتياجات المرأة، وذلك ببناء القناعات الداعمة لترسيخ الممارسات في إطار من العدالة، وتوسيع الخيارات، وتعزيز القدرات في المجتمع، وبما يدعم حقوق المرأة.

### الرسم التوضيحي رقم 10 : محصلات أثر تكافؤ الفرص



## 1. المحصلة الأولى: ضمان مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص من خلال ادماج احتياجات المرأة في برامج التنمية

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة ادماج احتياجات المرأة في برامج التنمية لتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	2-1-1-1 معدل التشريعات المتضمنة والمفعلة لمبادئ ادماج احتياجات المرأة	2-1-1 اتخاذ التدابير التشريعية والتنفيذية والاستراتيجيات الوطنية بما يضمن إدماج احتياجات المرأة
	✓	✓	↑	2-1-1-2 معدل التشريعات الوطنية التي تتواءم مع الاتفاقيات الدولية	
			↑	2-1-1-3 معدل الاستراتيجيات الوطنية المتضمنة لمبادئ إدماج احتياجات المرأة من إجمالي الاستراتيجيات الوطنية	
			↑	2-1-2-1 معدل الخدمات المساندة المقدمة للمرأة في بيئة العمل بما يساهم في تحقيق تكافؤ الفرص	2-1-2 توفير الخدمات المساندة في بيئة العمل التي تكفل للمرأة التوفيق بين واجباتها الأسرية وعملها في المجتمع
	✓	✓	↑	2-1-2-2 معدل سنوات الخدمة للمرأة العاملة في المؤسسات التي تقدم خدمات مساندة للمرأة	
			↑	2-1-2-3 نسبة المرأة في المناصب القيادية في المؤسسات الموفرة للخدمات المساندة	
			↓	2-1-2-4 معدل حالات الطلاق بين النساء العاملات	
			↑	2-1-3-1 نسبة وحدات/ لجان تكافؤ الفرص المفعلة من إجمالي وحدات/ لجان تكافؤ الفرص في القطاع العام	2-1-3 تفعيل مبدأ تكافؤ الفرص في القطاع العام بما يضمن ادماج المرأة بجميع فئاتها كشريك متكافئ
	✓	✓	↑	2-1-3-2 معدل تحقيق تكافؤ الفرص في المؤسسات التي أنشأت وحدات/ لجان تكافؤ الفرص	
			↑	2-1-3-3 معدل التغيير في نسبة رضا المرأة البحرينية عن المتحقق من مبدأ تكافؤ الفرص	
			↓	2-1-3-4 نسبة الشكاوى المهنية لدى وحدات/ لجان تكافؤ الفرص من إجمالي الشكاوى المهنية في المؤسسة	
			↑	2-1-4-1 معدل استفادة المرأة من الأنظمة التحفيزية في قطاعات المجتمع (العام، الخاص، المدني)	2-1-4 مراجعة وتطوير الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني
	✓	✓	↑	2-1-4-2 معدل الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في قطاعات المجتمع	
			↑	2-1-4-3 نسبة الجهات التي طورت الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في قطاعات المجتمع من إجمالي الجهات المستهدفة	
			↑	2-1-4-4 معدل إنتاج المرأة العاملة في المؤسسات المطبقة للنظام التحفيزي	

## 2. المحصلة الثانية: تحقيق التنافسية في كافة القطاعات والتخصصات والمستويات من خلال تمكين المرأة وتوعية المجتمع بكافة حقوقها وواجباتها

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة تحقق التنافسية للمرأة في المجتمع

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	2-2-1-1 نسبة المرأة في مواقع صنع واتخاذ القرار في السلطات الثلاث	2-2-1 دعم مشاركة المرأة في عملية صنع واتخاذ القرار في قطاعات المجتمع (العام، الخاص، المدني)
			↑	2-2-1-2 نسبة المرأة في مواقع صنع واتخاذ القرار في القطاع الخاص	
	✓	✓	↑	2-2-1-3 نسبة المرأة في مواقع صنع القرار في مؤسسات المجتمع المدني	
			↑	2-2-1-4 معدل مجالات/ تخصصات العمل المتاحة أمام المرأة البحرينية بما يعزز تنافسيتها محلياً وإقليمياً ودولياً	
			↑	2-2-2-1 معدل الجهات المطبقة لأنظمة التطور المهني بما يراعي احتياجات المرأة	2-2-2 ايجاد نظام للتطوير المهني وفق معايير مهنية تناسب احتياجات المرأة والسعي لتفعيلها وتطويرها في قطاعات مختلفة (3 إلى 5 مؤسسات كنموذج لكل مرحلة)
			↑	2-2-2-2 معدل البرامج المنفذة لتهيئة البيئة الحاضنة والمشجعة <sup>1</sup> للتطور المهني للمرأة	
			↑	2-2-2-3 معدل المستفيدات من البرامج التأهيلية والتدريبية المتعلقة برفع قدرات المرأة المهنية من خلال نظام التطور المهني	
	✓	✓	↑	2-2-2-4 معدل النماذج الناجحة للمرأة العاملة في المؤسسات المطبقة لنظام التطور المهني	
			↑	2-2-2-5 معدل الشواغر الوظيفية المتوفرة للمرأة في الجهة بعد تطبيق نظام التطور المهني	
			↑	2-2-2-6 معدل الوظائف التي تشغلها المرأة بمعايير مهنية واضحة وترقي مستمر	
			↓	2-2-2-7 نسبة المنسحبات من العمل بسبب عدم توفر نظام للتطور المهني	

(1) البيئة الحاضنة والمشجعة، هي بيئة العمل التي تتوفر فيها جميع الإمكانيات والإجراءات والخدمات والتسهيلات التي تساعد المرأة على تطوير المهارات والمعرفة وزيادة الأداء المهني

### 3. المحصلة الثالثة: الارتقاء ببرامج التنمية المستدامة من خلال تفعيل النموذج البحريني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة مساهمة النموذج البحريني في تحقيق إدماج احتياجات المرأة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	1-1-3-2 نسبة الإجراءات المفعله من قبل وزارة المالية لتفعيل الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة	2-3-1 تفعيل الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة بما يضمن تعزيز مفاهيم العدالة والانصاف
	✓	✓	↑	2-3-1-2 نسبة البرامج/ المشاريع التي تنفذها الوزارات المستجيبة لاحتياجات المرأة من اجمالي البرامج والمشاريع	
			↑	3-3-1-2 نسبة استدامة البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارات المستجيبة لاحتياجات المرأة	
			↑	4-3-1-2 معدل ادماج احتياجات المرأة من اجمالي الموازنة العامة	
			↑	1-2-3-2 معدل مؤسسات القطاع الخاص التي تبنت منهجيات/ آليات تكافؤ الفرص ضمن عملها	2-3-2 إبراز قصص نجاح لمؤسسات القطاع الخاص كنماذج نوعية في مجال تفعيل مبدأ تكافؤ الفرص
✓	✓		↑	2-3-2-2 معدل التغيير في نسبة الرضا الوظيفي للمرأة البحرينية في القطاع الخاص	
			↓	3-3-2-3 نسبة الشكاوى المهنية لدى وحدات/ لجان تكافؤ الفرص من إجمالي الشكاوى المهنية في المؤسسة	
			↑	1-3-3-2 نسبة الفعاليات والندوات التعريفية والتوعوية والتدريبية الخاصة بنشر ثقافة الإدماج وتكافؤ الفرص من إجمالي الفعاليات المنفذة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي	2-3-3 نشر ثقافة إدماج احتياجات المرأة وتكافؤ الفرص في المجتمع
	✓	✓	↑	2-3-3-2 معدل التغيير في نسبة وعي المجتمع بمفهوم ومتطلبات إدماج احتياجات المرأة البحرينية في المجتمع	
			↑	3-3-3-2 نسبة الخبراء والمدربين الوطنيين في مجال تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة	



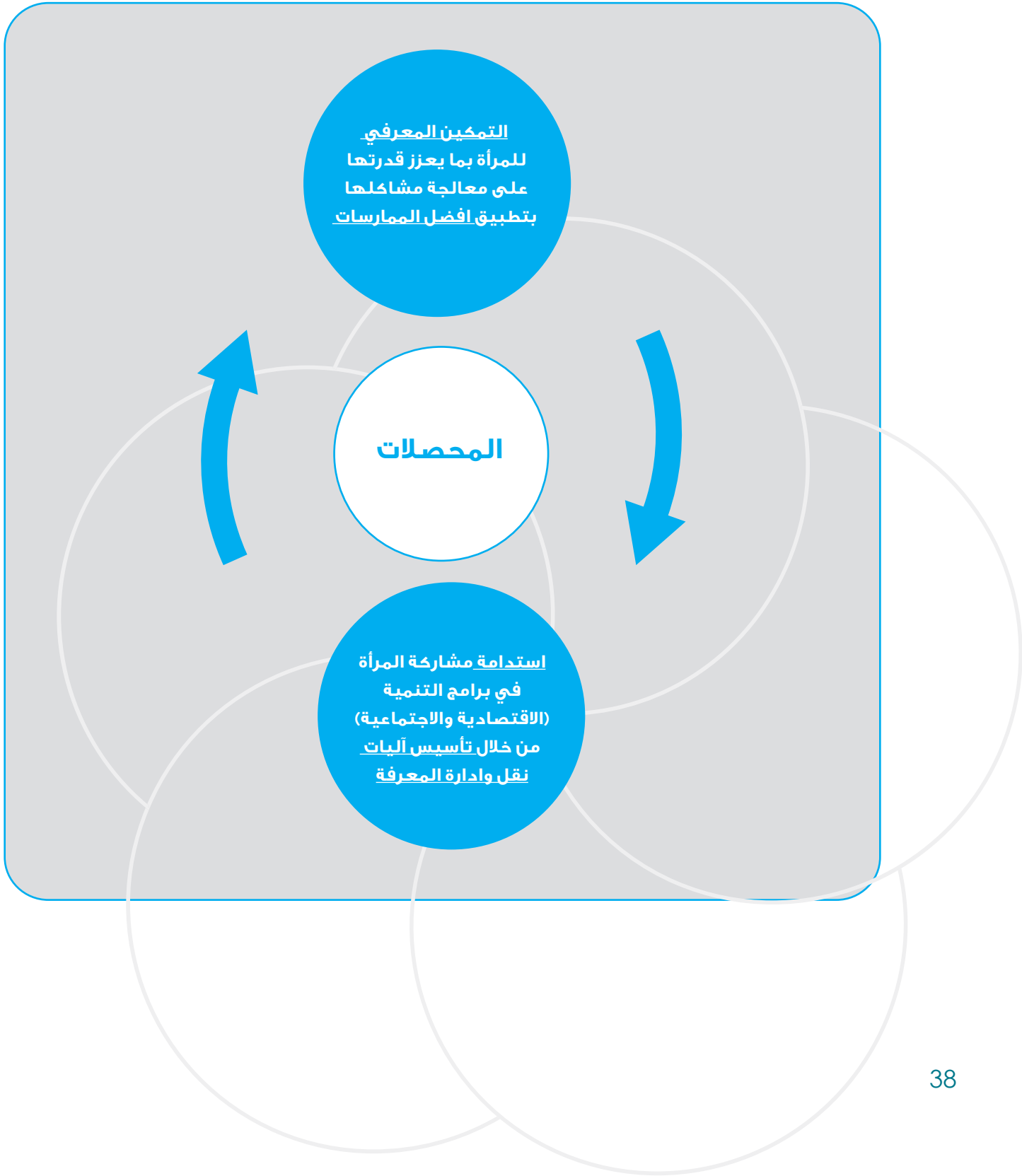


# أثر التعلم مدى الحياة

## أثر التعلم مدى الحياة

صناعة ممارسات تضمن التطوير الذاتي و المهني والجماعي والمجتمعي والإنساني من خلال جودة واستمرارية التعليم و التعلم ونقل الخبرات والمعرفة للمرأة في كل المراحل العمرية.

### الرسم التوضيحي رقم 11 : محصلات أثر التعلم مدى الحياة



## 1. المحصلة الأولى: التمكين المعرفي للمرأة بما يعزز قدرتها على معالجة مشاكلها بتطبيق أفضل الممارسات

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة استفادة المرأة من المعرفة المكتسبة في معالجة مشاكلها

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	3-1-1-1 معدل الاتفاقيات المفعلة في مجالات تفعيل و نشر الإرشاد والتوجيه المعرفي	3-1-1 التكامل مع الجهات ذات العلاقة لتفعيل الإرشاد والتوجيه المعرفي للمرأة
			↑	3-1-1-2 نسبة المشاريع المشتركة الهادفة لتوجيه المعرفة المتراكمة للمرأة البحرينية حسب مراحلها العمرية	
			↑	3-1-1-3 معدل التغيير في إنتاجية المرأة البحرينية على مستوى الجمعيات المهنية والخيرية والتطوعية	
	✓	✓	↑	3-1-1-4 معدل المستفيدات من الدورات التوعوية والتدريبية فيما يتعلق بالإرشاد والتوجيه المعرفي	
			↑	3-1-1-5 معدل التغيير في نسبة الاستفادة من التوجيه المعرفي المتحقق	
			↑	3-1-2-1 معدل المتخصصين في مجال الإرشاد والتوجيه لكل طالب	3-1-2 تفعيل دور الإرشاد والتوجيه المهني في مراحل التعليم المختلفة ومؤسسات التدريب بما يساعد المرأة في اختيار التخصصات المناسبة
			↑	3-1-2-2 معدل البرامج الإرشادية المقدمة للطلبة في المراحل السابقة للمرحلة الثانوية	
			↑	3-1-2-3 معدل البرامج الإرشادية والتوجيهية المقدمة لأولياء الأمور في المراحل السابقة للمرحلة الثانوية	
			↑	3-1-2-4 معدل البرامج الإرشادية والتوجيهية المقدمة من مؤسسات القطاع الخاص	
			↑	3-1-2-5 معدل إشغال المرأة البحرينية للشواغر الوظيفية المتوفرة في سوق العمل	
	✓	✓	↑	3-1-2-6 نسبة الوظائف التي تتوافق مع قدرات المرأة وتنافسيتها في سوق العمل	
			↓	3-1-2-7 معدل التحويل في التخصص في المرحلة الثانوية	
			↓	3-1-2-8 معدل التحويل في التخصص خلال الفصول الدراسية الأولى من المرحلة الجامعية	
			↑	3-1-2-9 معدل المستفيدين من برامج الإرشاد والتوجيه المهني	
			↑	3-1-2-10 معدل إشغال المرأة البحرينية للوظائف غير التقليدية للمرأة	
			↑	3-1-2-11 معدل السيدات اللاتي توجهن لريادة الأعمال بعد تلقيهن إرشاد وتوجيه مهني في مجال ريادة الأعمال	
			↓	3-1-2-12 نسبة العاطلات من إجمالي العاطلين	

2019	فترة التنفيذ		الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
	2015	2013			
✓	✓	✓	↑	3-1-3-1 معدل التغيير في نسبة النساء اللواتي تمكن من تطبيق المهارات والمعلومات والمعارف وتوظيفها في حل مشاكلهن من إجمالي النساء المكتسبات للمهارات والمعلومات والمعارف	3-1-3 بناء قدرات المرأة وتزويدها بالمعارف والمهارات والسلوكيات وحسن توظيفها
			↑	3-1-3-2 معدل الدورات التأهيلية للمرأة لشغل الوظائف الواعدة	
			↑	3-1-3-3 معدل البرامج التوعوية الهادفة لبناء قدرات المرأة وتزويدها بالمعارف والمهارات والسلوكيات	
			↑	3-1-3-4 معدل الدراسات المحددة لأنواع المهارات المطلوبة للمرأة البحرينية لتحقيق مفهوم التعلم مدى الحياة	
			↑	3-1-3-5 معدل النساء البحرينيات اللواتي تم توظيفهن بعد أن تم تزويدهن بالمعارف المناسبة للحياة وسوق العمل	
			↑	3-1-3-6 معدل المستفيدات من الدورات التوعوية والتدريبية فيما يتعلق ببناء قدرات المرأة	
✓	✓		↑	3-1-4-1 معدل التغيير في نسبة استفادة المرأة البحرينية من الخدمات المتوفرة في حل مشاكلها ومواجهة التحديات (حسب الفئات العمرية)	3-1-4 تطوير المهارات الحياتية للمرأة بما يدعم قدراتها على مواجهة المشاكل وتطبيق أفضل الممارسات
			↑	3-1-4-2 معدل البرامج المتعلقة بمهارات التعلم من إجمالي المهارات المكتسبة في المراحل التعليمية الأولى	
			↑	3-1-4-3 معدل المستفيدات من البرامج المتعلقة بالمهارات الحياتية	
			↑	3-1-4-4 معدل البرامج المشتركة التي تساهم في نقل الخبرة والمعرفة عبر الأجيال	

## 2. المحصلة الثانية: استدامة مشاركة المرأة في برامج التنمية (الاقتصادية و الاجتماعية) من خلال تأسيس آليات نقل وإدارة المعرفة

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: معدل استدامة مشاركة المرأة في برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓		↑	3-2-1-1 معدل الاتفاقيات المفعلة في مجالات التعلم مدى الحياة	3-2-1 اتخاذ التدابير التشريعية والاستشارية في مجال التعلم مدى الحياة لجميع الفئات
			↑	3-2-1-2 معدل الورش والدورات التدريبية والتوعوية فيما يتعلق بالتشريعات والاستشارات المنفذة في مجال التعلم مدى الحياة	
			↑	3-2-1-3 معدل القوانين والسياسات والانظمة التي تم التعديل عليها من اجمالي التشريعات التي تمت مراجعتها	
			↑	3-2-1-4 معدل الاستشارات المتعلقة بالتعلم مدى الحياة المنفذة	
			↑	3-2-1-5 معدل المستفيدات من الاستشارات المتعلقة بالتعلم مدى الحياة المنفذة	
✓	✓		↑	3-2-2-1 معدل الاتفاقيات المفعلة لنشر ثقافة التعلم مدى الحياة	3-2-2 التكامل في برامج التوعية والتدريب المستدامة لنشر ثقافة التعلم مدى الحياة من خلال الشركاء
			↑	3-2-2-2 معدل المستفيدات من البرامج التوعوية والتدريبية الداعمة لنشر ثقافة التعلم مدى الحياة	
			↑	3-2-2-3 معدل التعبير في نسبة الوعي بثقافة التعلم مدى الحياة عند المرأة في قطاعات المجتمع (العام، الخاص، المدني)	
✓	✓	✓	↑	3-2-3-1 معدل الوسائل المتاحة لتعزيز عملية التعلم مدى الحياة	3-2-3 توفير نظم وأساليب وأدوات متنوعة للتعليم والتعلم
			↑	3-2-3-2 معدل المستفيدات من التعليم غير النظامي والتعلم عن بعد	
			↑	3-2-3-3 معدل توفر برامج ذات وسائل جديدة خاصة بتعزيز التعلم مدى الحياة للمرأة	

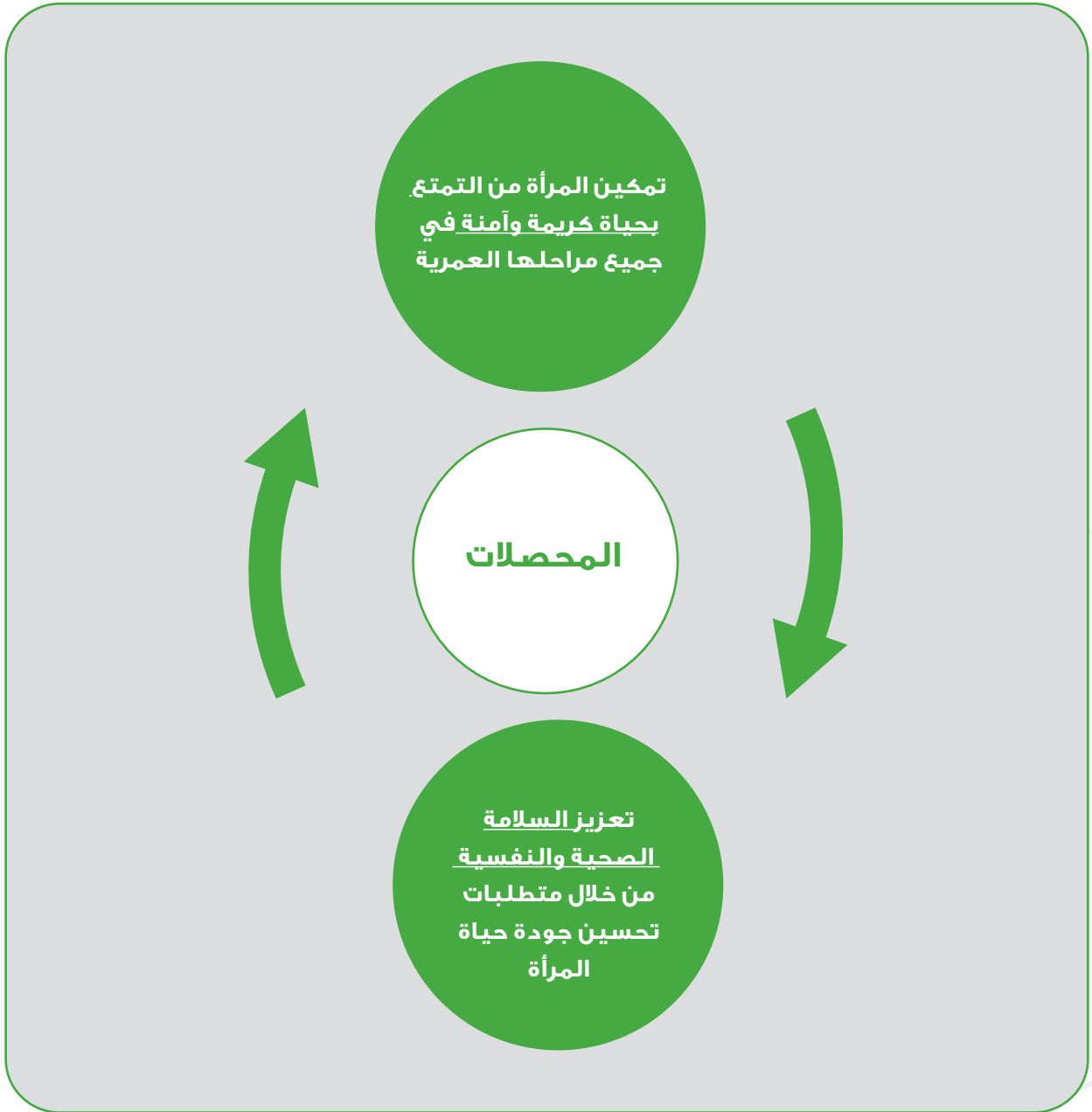


# أثر جودة الحياة

## أثر جودة الحياة

الإرتقاء بجوانب حياة المرأة في المجالات الصحية، والنفسية، والاجتماعية، والبيئية بما ينعكس على الاسرة والعيش بأمان وتعزيز أنماط أفضل الممارسات من خلال توفر خيارات للمرأة.

### الرسم التوضيحي رقم 12 : محصلات أثر جودة الحياة





## 1. المحصلة الأولى: تمكين المرأة من التمتع بحياة كريمة و آمنة في جميع مراحلها العمرية

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة استفادة المرأة من المعرفة المكتسبة في معالجة مشاكلها.

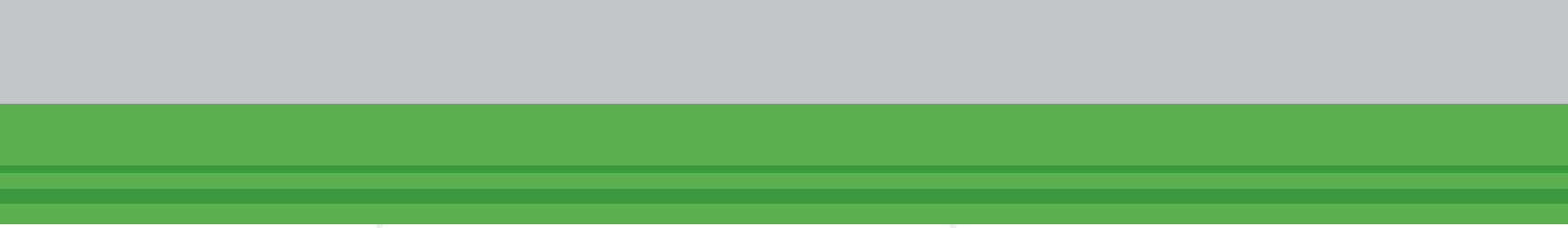
فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓		↑	4-1-1-1 معدل التشريعات/ السياسات الداعمة لجودة حياة المرأة	4-1-1 اتخاذ التدابير التشريعية والتنفيذية في كل ما يحقق الحياة الآمنة والكريمة للمرأة بجميع فئاتها المجتمعية
			↑	4-1-1-2 معدل الخدمات والخيارات المتعلقة بجودة حياة المرأة بكل فئاتها	
			↑	4-1-1-3 معدل البرامج التدريبية والاستشارات في كل ما يتعلق بجودة حياة المرأة ولجميع الفئات	
✓	✓	✓	↑	4-1-2-1 معدل البرامج والمشاريع التوعوية بالممارسات التي تعزز حياة كريمة وآمنة للمرأة	4-1-2 تنفيذ برامج توعوية مستمرة حول حقوق المرأة والفرص والخيارات المتاحة <sup>2</sup> التي تضمن لها حياة كريمة وآمنة
			↑	4-1-1-2 معدل استفادة المرأة من الفرص والخيارات المتاحة والتي تمكنها من ممارسة حياة كريمة وآمنة	
			↓	4-1-2-3 معدل الشكاوى المتعلقة بكرامة المرأة	

(2) خيارات العمل المتاحة. هي البدائل الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والقانونية والبيئية والصحية والتقنية والتعليمية المتوفرة للمرأة حسب كل المستويات ومع كل الفئات. والاستفادة من الخبرات التراكمية لدى المرأة وتشجيعها على العمل الاجتماعي والتطوعي والثقافي لإفادة مجتمعاتها وأسرته.

## 2. المحصلة الثانية: تعزيز السلامة الصحية والنفسية من خلال متطلبات تحسين جودة حياة المرأة

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة النساء اللواتي يتمتعن بأساسيات ومتطلبات السلامة الصحية والنفسية

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	4-2-1-1 معدل البرامج المتعلقة بتعزيز أنماط الحياة الصحية للمرأة	4-2-1 تعزيز مفهوم أنماط الحياة الصحية للمرأة من أجل تخفيض معدل الإصابة بالأمراض المزمنة
	✓	✓	↑	4-2-1-2 معدل المستفيدات من البرامج المتعلقة بأنماط الحياة الصحية للمرأة	
			↓	4-2-1-3 معدل إصابة المرأة بالأمراض المزمنة بحسب الفئات العمرية	
			↑	4-2-2-1 معدل البرامج المتعلقة بتعزيز الصحة والسلامة المهنية للمرأة	4-2-2 تعزيز مفهوم الصحة والسلامة المهنية مع التأكيد على توفير بيئة صحية سليمة للمرأة العاملة
			↑	4-2-2-2 معدل المستفيدات من البرامج المتعلقة بتعزيز الصحة والسلامة المهنية للمرأة	
✓	✓	✓	↓	4-2-2-3 معدل الإصابات والوفيات بالحوادث والأمراض المتعلقة بالسلامة المهنية للمرأة	
			↑	4-2-2-4 معدل توفر عوامل الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل	
			↑	4-2-3-1 معدل البرامج التوعوية المنفذة فيما يتعلق بالممارسات والخدمات الصحية والبيئية والاستهلاكية للأسرة من خلال توحيد وربط مصادر المعرفة	4-2-3 رفع مستوى الوعي بالممارسات والخدمات الصحية والبيئية والاستهلاكية للأسرة
✓	✓		↑	4-2-3-2 معدل المستفيدات من البرامج التوعوية المنفذة فيما يتعلق بالممارسات والخدمات الصحية والبيئية والاستهلاكية للأسرة	
			↑	4-2-4-1 معدل البرامج الثقافية والرياضية الفاعلة الموجهة للمرأة	4-2-4 تكامل الجهود فيما يتعلق بالبرامج الثقافية والرياضية للمرأة
✓	✓		↑	4-2-4-2 معدل المستفيدات من البرامج الثقافية والرياضية للمرأة	



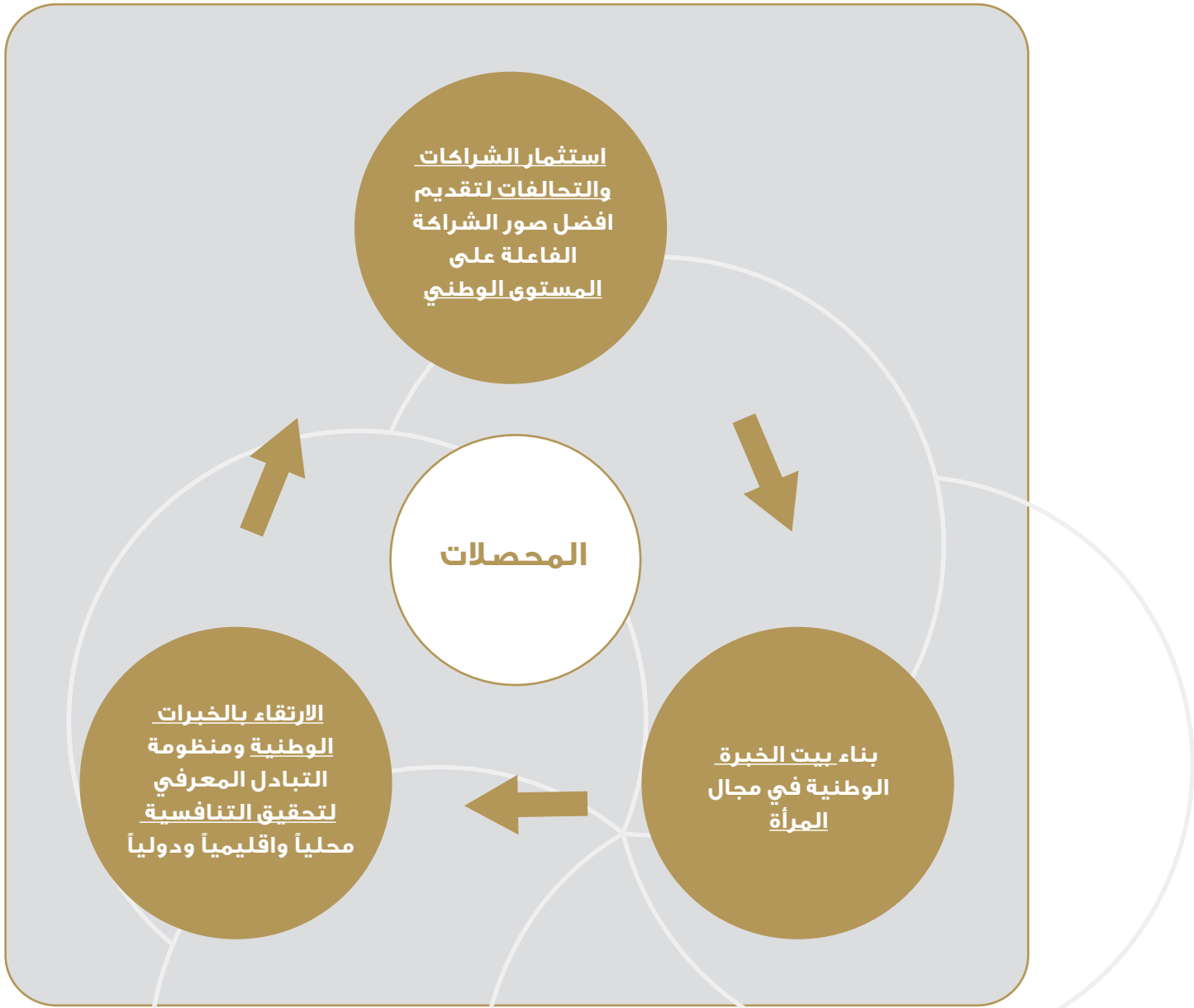


# أثر بيت الخبرة

## أثر بيت الخبرة

بناء بيت للاستشارات والمقارنات في مجال المرأة<sup>4</sup> من خلال ادارة المعرفة والعمل من خلال الشركاء وبناء قصص نجاح مستدامة.

الرسم التوضيحي رقم 13 : محصلات أثر بيت الخبرة



(4) يقصد بـ " مجال المرأة " مجال وقضايا وتمكين المرأة.

## 1. المحصلة الأولى: استثمار الشراكات والتحالفات لتقديم افضل صور الشراكة الفاعلة على المستوى الوطني

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: نسبة تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكات والتحالفات

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	5-1-1-1 نسبة التحالف مع المؤسسات المعنية بدعم قضايا المرأة من إجمالي المؤسسات المحلية والخارجية	5-1-1 انشاء شبكة حلفاء لكسب التأييد والضغط لدعم قضايا المرأة
			↑	5-1-1-2 نسبة مساهمة هذه التحالفات في دعم قضايا المرأة	
	✓	✓	↑	5-1-1-3 نسبة النجاح المتحقق في مجال دعم قضايا المرأة من خلال شبكة التحالفات	
			↑	5-1-1-4 نسبة الاستدامة في شبكة التحالفات الخاصة بدعم قضايا المرأة	
			↑	5-1-2-1 معدل توظيف آليات التواصل	5-1-2 إيجاد شراكات متكاملة لدعم قضايا المرأة
			↑	5-1-2-2 معدل الاتفاقيات المفعلة في مجالات اثر الخطة الوطنية	
✓	✓		↑	5-1-2-3 معدل مشاركات المجلس في الفعاليات الداخلية والمؤتمرات والمحافل الدولية لعرض تجربة التحالفات لكسب التأييد والضغط لدعم قضايا المرأة	
			↑	5-1-2-4 معدل توثيق ونقل المعرفة	

## 2. المحصلة الثانية: بناء بيت الخبرة الوطنية في مجال المرأة

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: معدل مساهمة الخبراء والمدربين الوطنيين في مجال المرأة

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓	✓	↑	5-2-1-1 معدل الخبراء الوطنيين في المنظومة المعرفية للمجلس	5-2-1 تحديد مصادر الاستشارات والتدريب والخبرات والمنظومة المعرفية في مجال استقرار وتنافسية المرأة
			↑	5-2-1-2 معدل الاصول المعرفية بالمجلس والمتعلقة بالخبرات المتخصصة بمجالات الخطة الوطنية	
			↑	5-2-1-3 معدل الطلب على الخبراء الوطنيين من خلال المجلس للاستشارات والتدريب في داخل وخارج البحرين	
			↑	5-2-1-4 معدل المردود (المادي وغير المادي <sup>5</sup> ) الذي يحققه المجلس من الاستشارات والتدريب المحلي والإقليمي والدولي	
			↑	5-2-2-1 معدل الجهات التي تم التشبيك معها في مجال التدريب والاستشارات المتخصصة في قضايا المرأة <sup>3</sup>	5-2-2 بناء وتطوير نظام لمسار اعداد الخبراء في مجال التدريب والاستشارات المتخصصة في مجال المرأة
			↑	5-2-2-2 معدل الخبرات المتخصصة في مجال المرأة	
			↑	5-2-2-3 معدل الخبراء والمدربين الوطنيين في مجالات الاثر	
			↑	5-2-2-4 نسبة مساهمة الخبراء في تغذية مصادر المعرفة	
			↑	5-2-2-5 معدل المستفيدين من مساهمات الخبراء كمصادر للمعرفة	
			↑	5-2-2-6 معدل الاستعانة بالمجلس كبيت خبرة	

(5) غير المادي: هو المردود المعرفي الذي سيقاس بالتعبير الذي سيحققه خريجي برنامج اعتماد خبراء ومستشارين في مجال وقضايا وتمكين المرأة.

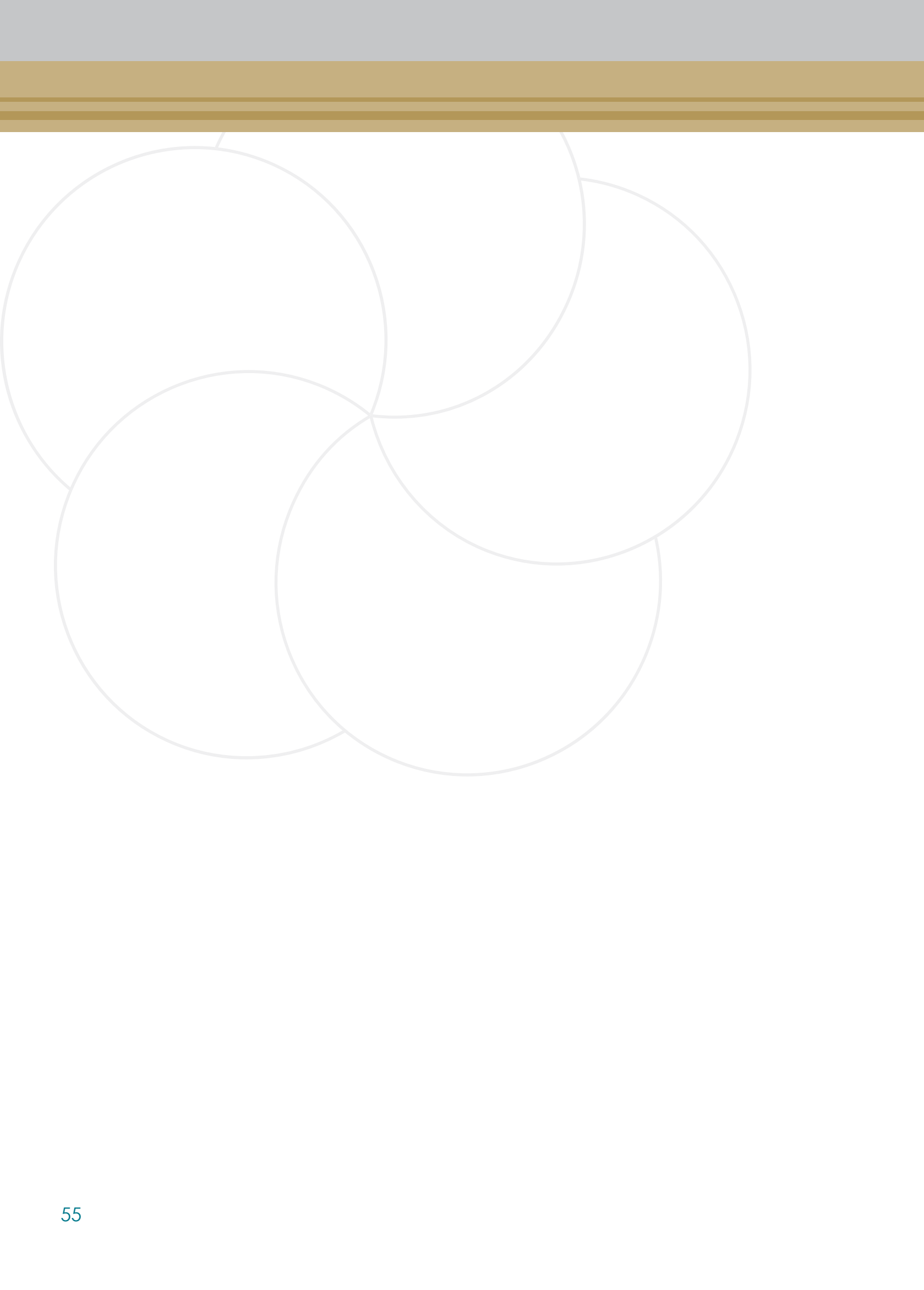


فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
			↑	5-2-3-1 معدل مصادر المعرفة في مجال المرأة والمعززة لدورها في اقتصاد المعرفة في مملكة البحرين	5-2-3 بناء منظومة معرفية في مجال المرأة تشمل الخبرات والمعرفة ومصادر التعلم
✓	✓	✓	↑	5-2-3-2 معدل قيمة المنظومة المعرفية في المجلس المتخصصة في القضايا التنموية وحجم الرجوع إليها	
			↑	5-2-3-3 معدل تنافسية المرأة البحرينية محلياً وإقليمياً ودولياً في مجالات العمل المتنوعة	
			↑	5-2-4-1 معدل الخطط التي تقوم على الاستفادة من تبني الأمانة العامة للمجلس لمفاهيم إدارة المعرفة في تخطيط البرامج/ المشاريع المتعلقة بالمرأة	5-2-4 تمكين المجلس الاعلى للمرأة من تبني مفاهيم ادارة المعرفة وتطبيق منهجياتها ليكون نموذجاً إقليمياً ودولياً في مجال المرأة
✓	✓	✓	↑	5-2-4-2 معدل التغيير في نسبة تطبيق منهجيات إدارة المعرفة من إجمالي المنهجيات المطبقة في الأمانة العامة للمجلس	
			↑	5-2-4-3 معدل الدراسات المتخصصة في مجالات الأثر	

### 3. المحصلة الثالثة: الارتقاء بالخبرات الوطنية ومنظومة التبادل المعرفي لتحقيق التنافسية محلياً وإقليمياً ودولياً

مؤشر قياس خط الأساس الرئيس: معدل استثمار الخبرات الوطنية المعرفية في تحقيق التنافسية

فترة التنفيذ			الهدف	المؤشر المستهدف	الخطة
2019	2015	2013			
✓	✓		↑	5-3-1-1 معدل التبادل المعرفي بين المجلس والسلطات المختلفة في القضايا التي تهم المرأة	5-3-1 تفعيل منظومة المعرفة لضمان فعالية واستمرارية عملية نقل وتبادل الخبرات
			↑	5-3-1-2 معدل قيمة الخبرات التي تم نقلها ونشرها وتبادلها بين المجلس والمؤسسات المعنية بالمرأة محلياً ودولياً	
✓	✓		↑	5-3-2-1 معدل السيدات اللاتي تنطبق عليهن معايير النماذج الناجحة	5-3-2 إبراز نماذج ناجحة للمرأة في فئات وتخصصات مختلفة
			↑	5-3-2-2 معدل البرامج الترويجية والإعلامية للنماذج الناجحة	
			↑	5-3-2-3 نسبة اللواتي استطعن التوفيق بين العمل والواجبات الأسرية	





[facebook.com/scwbahrain](https://facebook.com/scwbahrain)



[youtube.com/thescwbahrain](https://youtube.com/thescwbahrain)



@scwbahrain



@scwbahrain

[www.scw.bh](http://www.scw.bh)

رقم الناشر الدولي:

978-99901-91-16-5

رقم الإيداع بإدارة المكتبات العامة:

2015/ع.د./283